



 **Gevangenzorg  
Nederland**  
Geloof in herstel

Jaarverslag 2025

# Dichtbij

Regionaal samen werken aan herstel

# Inhoudsopgave

1. Voorwoord directeur bestuurder

---

2. Raad van Toezicht

---

3. Drijfveren

---

4. Impact

---

5. Aandacht voor de hulpverlener

---

6. Aandacht voor de maatschappij

---

7. Evaluatie 2025

---

8. Vooruitkijken naar 2026

---

9. Financieel jaarverslag

# 1. Voorwoord directeur bestuurder

‘Jullie zijn een godsgeschenk. Een familiegevoel hebben jullie mij gegeven. Ik ben zo dankbaar met jullie in mijn leven Dat dit is gebeurd, is voor mij een zegen.’

– Ab, gevangene

Eenvoudige woorden zijn soms als een schot in de roos. Het gedicht dat Ab uit de gevangenis schreef aan onze vrijwillige collega Henk is daar een prachtige voorbeeld van:

*Jullie zijn een godsgeschenk*

*Een familiegevoel hebben jullie mij gegeven*

*Ik ben zo dankbaar met jullie in mijn leven*

*Dat dit is gebeurd, is voor mij een zegen.*

Vrijwilligers vertegenwoordigen verbondenheid met de samenleving. Je zit vast, maar je hoort er nog steeds bij. Ik kende je niet, maar je vroeg mij langs te komen. In onze gesprekken gebeurt iets wonderlijks: we ervaren het beiden als een zegen. Straks, vroeg of laat, gaan onze wegen weer uiteen. Maar die zegen gaat mee. Zo dragen we bij aan een leefbare samenleving en herstel.

## Onbetaalde zorg

Vrijwilligerswerk – informele, onbetaalde zorg – is van grote waarde voor het dagelijks welzijn. Het voedt het geloof dat morgen beter kan zijn dan vandaag. Goede samenwerking met de formele sector is daarbij essentieel. Het WODC-onderzoek naar ons project Maatwerk stimuleerde ons tot nauwere samenwerking met gevangenen. Goed georganiseerd vrijwilligerswerk ontzorgt namelijk medewerkers in de gevangenis. Parallel daaraan is een transitie in gang gezet naar dichtbij, regionaal samen werken en een bredere inzet van vrijwilligers. Het plan draagt de titel ‘Vleugels voor Herstel’.

Daarmee sluiten we aan bij ontwikkelingen in het gevangeniswezen. In de brief Code Zwart. Uitstel is geen optie riep DJI-directeur-generaal Wim Saris in december 2025 op tot noodzakelijke maatregelen, waaronder het inschakelen van partijen buiten DJI voor zorg en re-integratie. Dat biedt aanknopingspunten voor onze inzet.

In 2025 bezochten we alle gevangenen om onze plannen toe te lichten. De reacties waren overwegend positief en met enkele locaties zijn vervolgstappen gezet. Voor een brede doorwerking naar de werkvloer is verdere inzet nodig.

## Toewijding

Bemoedigend was de grote geefbereidheid uit de samenleving. Diverse fondsen deden meerjarige toezeggingen voor Vleugels voor Herstel en andere programma's. De bijdragen van donateurs, kerken, bedrijven en scholen stegen naar €1,5 miljoen. Daarmee sloten we het jaar financieel positief af; ruim 60% van ons budget kwam uit private middelen.

Ook de belangstelling voor vrijwilligerswerk blijft groot, groter dan wij kunnen coördineren. Vrijwilligers blijven gemiddeld 7 jaar betrokken. Met toewijding waren zij in 2025 voor honderden gevangenen, tbs-patiënten en hun naasten een steun in het herstelproces. In dit jaarverslag leest u daar meer over.

## Dankbaarheid en vertrouwen

Met dankbaarheid kijk ik terug op 2025 en met vertrouwen vooruit naar 2026. De betrokkenheid uit de samenleving groeit nog steeds en ons werk heeft een goed imago in het werkveld. En met alle zorgen die er zijn binnen het gevangeniswezen is er een belangrijke notie in de brief van Wim Saris die ons aanspoort, namelijk de borging van een humane detentie. Dat is een krachtig publiek statement.

Wij gaan in 2026 ambitieus verder om regionaal en dichtbij samen te werken met allen die willen bijdragen aan het herstelproces van gevangenen, tbs-patiënten en achterblijvers. Ons geloof in herstel en de kernwaarde van barmhartige gerechtigheid stuwden ons voort, om velen tot een zegen te zijn.

Hans Barendrecht  
Directeur bestuurder

## 2. Raad van Toezicht

**‘Geloven in herstel’ blijft ons motiveren. We zijn dankbaar voor het feit dat velen weer een plek in de samenleving krijgen.’**

– Drs. Servaas Stoop, voorzitter Raad van Toezicht

### Terugblik

Het jaar 2025 was een jaar vol dynamiek. De omgeving van de organisatie was volop in beweging. De voortdurende veranderingen in de Haagse politiek leidden soms tot onzekerheid. Desondanks is de Raad van Toezicht dankbaar dat we aan het eind mogen vaststellen dat de meeste doelen zijn bereikt. Met erkentelijkheid voor de inspanningen van alle betrokkenen.

Hieronder legt de Raad van Toezicht verantwoording af van zijn activiteiten.

#### Taken en werkwijze Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directeur-bestuurder en het vastgestelde beleid. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht een klankbordfunctie voor de directeur-bestuurder. De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht en van de directeur-bestuurder zijn vastgelegd in de statuten en het reglement. Met onze interne toezichtkaders zijn we transparant ten behoeve van iedereen die betrokken is bij (de financiering van) de activiteiten van Gevangenzorg Nederland (GNd). Zo kunnen we ons verantwoorden naar de overheid, naar fondsen en kerkelijke gemeenten die ons ondersteunen. En ook naar bedrijven en particulieren, die al jarenlang het werk van GNd mede mogelijk maken.

#### Commissies

De Raad van Toezicht kent twee permanente adviescommissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. De commissieleden geven zo nodig een terugkoppeling tijdens een vergadering van de Raad van Toezicht. Mede op basis hiervan neemt de Raad van Toezicht zijn besluiten. De auditcommissie is gericht op de bedrijfsvoering, de financiële verslaglegging en het accountantsonderzoek. De remuneratiecommissie voert de jaarlijkse beoordelingsgesprekken met de directeur-bestuurder en adviseert over het bezoldigingsbeleid. Daarnaast heeft deze commissie een rol bij de selectie van kandidaten voor het vervullen van vacatures in de Raad van Toezicht.

### Overlegstructuur

In 2025 heeft de Raad van Toezicht viermaal vergaderd met de directeur-bestuurder: op 4 april, 11 juni, 10 september en 3 december. De vergaderingen van de Raad van Toezicht werden voorbereid door de voorzitter van de Raad van Toezicht, de directeur-bestuurder en de ambtelijk secretaris. In iedere vergadering stond een voortgangsrapportage (inclusief financiën) van de directeur-bestuurder op de agenda, zodat de uitvoering van het jaarplan en de bijbehorende begroting te volgen is.

### Aandachtsgebieden

De Raad van Toezicht houdt specifiek toezicht op vier benoemde aandachtsgebieden, te weten:

- 1) Financiën en Strategie
- 2) Zorg en Kwaliteit van handelen
- 3) Identiteit en Achterban
- 4) HRM en Netwerken

Tijdens iedere vergadering vond een bespreking van één van deze aandachtsgebieden plaats aan de hand van een rapportage door een regiehouder uit de Raad van Toezicht. De regiehouder bereidde de rapportage in afstemming met de directeur-bestuurder voor.

Tijdens de vergaderingen van 4 april en 3 december 2025 besprak de Raad van Toezicht het aandachtsgebied Financiën en Strategie. Het lid van de auditcommissie, Willem Punt, was betrokken bij de voorbereiding van de vaststelling van de jaarrekening 2024, de bijbehorende managementletter en de begroting 2026. Daarnaast overlegde hij regelmatig met de directeur-bestuurder over actuele financiële ontwikkelingen. De Raad van Toezicht keurde in zijn vergadering van 4 april 2025 het jaarverslag en de jaarrekening over 2024 goed. Tijdens de vergadering van 3 december 2025 werd het jaarplan 2026 (inclusief begroting) goedgekeurd. Het verslag van regiehouder Marleen Loof over het aandachtsgebied HRM en Netwerken stond op 4 april 2025 op de agenda. Tijdens de vergadering van 11 juni 2025 stond het aandachtsgebied Zorg en Kwaliteit van handelen op de agenda. Dit gebeurde in de vorm van een rapportage van Siemon Bezuijen als regiehouder. Op 10 september 2025 deed regiehouder Alrik de Haas verslag over het aandachtsgebied Identiteit en Achterban.

### Zelfevaluatie Raad van Toezicht

Op 13 en 14 november 2025 hield de Raad van Toezicht zijn jaarlijkse zelfevaluatiebijeenkomst. Bij een deel van de bijeenkomst was ook de directeur-bestuurder aanwezig. We hebben in het verlengde van het bovenstaande een goed gesprek gehad over de invulling van rollen en verantwoordelijkheden. De heer Wim Saris, directeur-generaal van de Dienst Justitiële Inrichtingen van het ministerie van Justitie en Veiligheid, hield een beschouwing over de trends en ontwikkelingen op het gebied van detentie. Aan de hand hiervan hadden we een boeiende gedachteswisseling, waarin ook de impact op het werk van GNd en haar positionering in de strafrechtketen aan de orde kwam.

### Overige besproken onderwerpen

Er waren geen mutaties in de samenstelling van de Raad van Toezicht.

Omdat Marleen Loof zich niet beschikbaar stelde voor een nieuwe termijn vond in het laatste kwartaal de werving en selectie van een opvolger plaats. Hans Barendrecht, Siemon Bezuijen en Servaas Stoop vormden de selectiecommissie. Kort voor het eind van het jaar stemde de Raad van Toezicht via een emailprocedure in met de benoeming van drs. J.M. (Joke) van Vugt tot lid van de Raad van Toezicht met ingang van 1 januari 2026. De bekrachtiging van dit besluit zal in de eerste vergadering van 2026 plaatsvinden.

Naast de hierboven al genoemde zaken besteedde de Raad van Toezicht afzonderlijk aandacht aan de volgende onderwerpen. Tijdens de vergadering van 10 april 2025 is vastgesteld dat de statuten van GNd voldoen aan de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen en aan de regelgeving voor de ANBI-status. Tijdens de vergadering van 3 december 2025 gaf de Raad van Toezicht goedkeuring aan de herpositionering van de maatschappelijke raad.

#### Beoordeling directeur-bestuurder

De Raad van Toezicht beoordeelt periodiek het functioneren van de directeur-bestuurder. Op 4 juni 2025 vond een tussentijds informeel voortgangsgesprek plaats. Het jaarlijkse evaluatiegesprek vond plaats op 3 december 2025. Alle eerder benoemde aspecten zijn aan de orde geweest. Ook besteedden we expliciet aandacht aan de bezoldiging aan de hand van de Regeling beloning directeuren van goeddoelenorganisaties en de te hanteren scores voor directiefuncties. We vulden het formulier voor de zogenoemde BSD-score in (Basis Score voor Directiefuncties). Dit leidde tot de conclusie dat de directeur-bestuurder in functiegroep H valt. De remuneratiecommissie heeft namens de Raad van Toezicht haar waardering uitgesproken voor de inzet van de directeur-bestuurder, in het bijzonder gelet op alle dynamiek van het achterliggende jaar.

#### Afsluiting

De Raad van Toezicht is dankbaar voor de voortgang van de ondernomen activiteiten in het jaar 2025. We danken alle betrokkenen voor hun inzet in een dynamisch werkveld. We zijn allen die het werk financieel mogelijk hebben gemaakt zeer erkentelijk voor hun steun.

Gevangenzorg wil dat gevangenen na hun detentie, ondanks de daad waarop de veroordeling zag, een nieuwe start kunnen maken. We 'Geloven in herstel'. We zijn dankbaar voor het feit dat velen weer toewerken naar een volwaardige plek in de samenleving. Laat de Bijbelse inspiratiebron ons steeds weer kracht geven bij de activiteiten van Gevangenzorg.

Drs. Servaas Stoop

Voorzitter Raad van Toezicht

# Samenstelling Raad van Toezicht

## drs. Servaas Stoop

Maatschappelijke functie: Burgemeester Gemeente West Betuwe

Benoemd op: 2-2-2014

Herbenoemd op: 7-12-2022

Datum aftreden: 12-2026

Herbenoembaar: Nee

### Nevenfuncties:

- Voorzitter bestuur Stichting Voorzieningsfonds hospice Calando te Dirksland (onbezoldigd)
- Lid identiteitscommissie Vereniging Gereformeerd Schoolonderwijs te Ridderkerk (bezoldigd)
- Voorzitter Raad van Toezicht Gevangenzorg Nederland (bezoldigd)
- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Driestar Educatief te Gouda (bezoldigd)
- Voorzitter bestuur Stichting Van der Koppel-van den Heuvel te Ophemert (qq-functie; onbezoldigd)
- Voorzitter bestuur Stichting Fruit Tech Campus te Geldermalsen (qq-functie; onbezoldigd)
- Voorzitter Stuurgroep Fruitpact (onbezoldigd)
- Lid bestuur Stichting Greenport Gelderland (onbezoldigd)



---

## mr. Alrik de Haas

Maatschappelijke functie: Strafrechtadvocaat bij Alrik de Haas | Strafrechtadvocaat en Raadsheer-plaatsvervanger bij het Gerechtshof Den Haag

Benoemd op: 1-12-2014

Herbenoemd op: 11-12-2019

Datum aftreden: 12-2027

Herbenoembaar: Nee

### Nevenfuncties:

- Ontwikkelaar en advocaat bij Proeve van Bekwaamheid van magistraten in opl., vanuit SSR te Utrecht (bezoldigd)
- Docent bij o.a. Bijzonder Strafrecht Academie te Den Haag (bezoldigd)
- Voorzitter Stichting Mens en Strafrecht te Utrecht (onbezoldigd)
- Hoofddocent voor de Beroepsopleiding van de Nederlandse Orde van Advocaten, Hoofdpraktijk en Leerpraktijk Strafrecht (bezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Gevangenezorg Nederland (bezoldigd)



---

## drs. Ing. Willem Punt

Maatschappelijke functie: rector-bestuurder Het Vlietland College Leiden

Benoemd op: 2-4-2014

Herbenoemd op: 07-12-2022

Datum aftreden: 12-2026

Herbenoembaar: Nee

### Nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht Driestar educatief te Gouda (bezoldigd)
- Bestuurslid St. Schuilplaats te Veenendaal t/m 1-10-2023 (onbezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Samenwerkingsverband Passend Onderwijs GO te Middelharnis (bezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Gevangenzorg Nederland (bezoldigd)



---

## drs. Siemon Bezuijen

Maatschappelijke functie: Psycholoog, Psychologenpraktijk Bezuijen

Benoemd op: 25-11-2015

Herbenoemd op: 12-2024

Datum aftreden: 12-2028

Herbenoembaar: Nee

### Nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht Gevangenzorg Nederland (bezoldigd)
- COO plaatselijke commissie KNRM Stellendam en Ouddorp (onbezoldigd)



---

## Marleen Loof

Maatschappelijke functie: Oud-Notaris

Benoemd op: 7-12-2016

Herbenoemd op: 12-2021

Datum aftreden: aftredend april 2026

### Nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht Gevangenzorg Nederland (bezoldigd)
- Scriba NGK Waterpleinkerker Rotterdam



## 3. Drijfveren

‘Wij zijn een stem uit de samenleving die vindt dat niet criminaliteit maar geloof in herstel het laatste woord heeft.’

### Missie

Onze missie ‘Geloof in herstel’ betekent dat we (ex-)gevangenen, tbs-patiënten en hun families ondersteunen in wat zij nodig hebben voor hun herstel. We werken met een landelijk netwerk van betaalde en onbetaalde medewerkers, met steun van kerken, bedrijven, fondsen en particulieren. Onze kernwaarden zijn ‘barmhartige gerechtigheid’, persoonlijke aandacht en verantwoordelijkheid. Wij geloven dat herstel en niet criminaliteit het laatste woord moet hebben. We doen onze missie uit liefde voor God en de medemens.

### Visie

In veranderende maatschappelijke omstandigheden willen wij ook in de toekomst gevangenen, tbs-patiënten en hun families ondersteunen met onze herstelzorg. Daarom bouwen we regionale herstelnetwerken rondom gevangenissen en tbs-klinieken, met meerjarige samenwerkingsafspraken, inhoudelijk en financieel. Dit doen we met vrijwilligers die hun vaardigheden en netwerken inzetten als naasten voor onze hulpvragers én als ambassadeurs voor promotie en fondswerving.

#### ‘Barmhartige gerechtigheid’

‘Barmhartige gerechtigheid’ is onze kernwaarde is. Gerechtigheid ziet enerzijds op het verleden (de straffende hand) en anderzijds op de toekomst (de helpende hand). Dat laatste is ons domein. Het is één van de werken van barmhartigheid die Jezus aangeeft in de Bijbel. ‘Ik was in de gevangenis en u bent bij Mij gekomen’ ( Mattheüs 25:36). Met onze medewerkers en vrijwilligers geven wij hier dagelijks invulling aan.

## Ons verhaal – Herstel op maat

Met onze ruim 600 (vrijwillige) collega's werken we dagelijks aan de missie van Gevangenzorg. Dit doen we door bezoekwerk, cursussen en begeleiding naar werk. We zijn actief in vrijwel alle Nederlandse Penitentiaire Inrichtingen (PI; lees: gevangnissen) en in 6 van de 7 Forensisch Psychiatrische Centra.

Via persoonlijke aandacht kunnen we maatwerk leveren. Elk mens is uniek en vraagt om een benadering die aansluit bij zijn of haar situatie. Vrijwilligers bieden gevangenen en ex-gevangenen een luisterend oor, ondersteuning en perspectief. Dit doen zij in de vorm van bezoekprogramma's, cursussen zoals SOS, CAO, Back to the Future en arbeidsbemiddelingstrajecten. In de pilot Maatwerk met de PI Alphen aan den Rijn kreeg dit nadrukkelijk vorm in de vorm van een integraal en samenhangend programma. Dat resulteerde in veelbelovende ervaringen (zie verder onder impact).

## Werken aan toekomstperspectief

Het voorkomen van recidive vraagt meer dan alleen goede bedoelingen. Omzetten in daden en volhouden zijn cruciaal. Onze aanpak richt zich op concrete stappen richting herstel, zoals:

- Het versterken van eigenwaarde en motivatie bij gevangenen
- Het bieden van werkgelegenheidsperspectief en ondersteuning bij het vinden van een passende baan.
- Het stimuleren van verantwoordelijkheidsbesef door deelname aan herstelgerichte cursussen en dialoog met slachtoffers.
- Het ondersteunen van achterblijvers door middel van persoonlijke begeleiding, gesprekken en lotgenotencontact.

Door deze aanpak helpen we onze hulpvragers een stabiele basis te leggen voor het goede leven met een toekomst zonder criminaliteit.

Uitleg Herstelpuzzel

Bij het werken aan toekomstperspectief wordt er in de begeleiding aandacht besteed aan de 8 levensgebieden die allemaal in meer of mindere mate aan de orde komen. Voor een goed toekomstperspectief dienen de leefgebieden voldoende op orde te zijn. Door hier gericht aandacht aan te besteden versterken we de eigen kracht van de hulpvragers.



### *Uitleg Herstelpuzzel*

*Bij het werken aan toekomstperspectief wordt er in de begeleiding aandacht besteed aan de 8 levensgebieden die allemaal in meer of mindere mate aan de orde komen. Voor een goed toekomstperspectief dienen de leefgebieden voldoende op orde te zijn. Door hier gericht aandacht aan te besteden versterken we de eigen kracht van de hulpvragers.*

## Samenwerking

Gevangenzorg Nederland werkt samen met de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) en andere maatschappelijke en vrijwilligersorganisaties. Jaarlijks vinden er gesprekken plaats met ministerie, ketenpartners en politiek om onze rol binnen het sanctiestelsel te versterken.

Daarnaast zijn we lid van Prison Fellowship International (PFI), met een wereldwijd (vrijwilligers)netwerk van ca 50.000 vrijwilligers in ruim 120 landen. Er is een veelkleurige waaier aan programma's gericht op herstel van gevangenen en achterblijvers. Via dit netwerk delen wij onze kennis én doen wij nieuwe ideeën op.



## Privacy en zorgvuldigheid

De privacy van onze hulpvragers, vrijwilligers en donateurs borgen wij door te werken met heldere protocollen volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

## 4. Impact

*'Je wordt gezien als mens en niet als het laagste van het laagste.'*

– Gevangene over zijn vrijwilliger

### Herstel op maat in de praktijk

In 2025 heeft Gevangenzorg Nederland opnieuw impact gehad op het leven van bijna 4000 hulpvragers. Door middel van persoonlijke begeleiding, cursussen en netwerkondersteuning hebben we bijgedragen aan het proces van herstel en re-integratie. Met in totaal 954 begeleidingstrajecten hebben onze vrijwilligers een wezenlijk verschil gemaakt binnen en buiten de gevangensmuren.

### Kwetsbare fase

Onze hulpvragers bevinden zich vaak in een kwetsbare en ingewikkelde fase van hun leven. Detentie, gebroken relaties, schaamte, schuld, onzekerheid over de toekomst en soms het verdriet van slachtoffers en achterblijvers lopen door elkaar heen. Juist in die werkelijkheid is persoonlijke aandacht van grote betekenis. Vrijwilligers, maatschappelijk werkers en onze adviseurs sluiten aan bij wat er is, zonder oordeel, met tijd, rust en oprechte betrokkenheid.

Hoewel we opereerden in een uitdagend klimaat met personele krapte binnen de muren, bleven we zoeken naar wegen om naast de hulpvrager te staan. In totaal realiseerden we al 954 begeleidingstrajecten, nog los van het bereik in de SOS Cursussen en de Landelijke Hulplijn voor achterblijvers. Met de transitie Vleugels voor Herstel zijn we gestart met een beweging naar werken via regionale herstelnetwerken. Daarmee willen wij onze betrokkenheid vergroten en dichterbij brengen, zowel bij de gevangenen als de hulpvragers.

Hieronder werken we per doelgroep uit wat deze manier van werken voor hen betekent.



Aantal bezoekttrajecten gevangenen

282



Aantal trajecten Arbeidstoeleiding

54



Aantal ontmoetingen Meet Up

3.000

## Gevangenen

Voor veel gevangenen begint het contact met Gevangenezorg Nederland klein. Een eerste gesprek, soms aarzelend. Iemand die vraagt hoe het echt met hen gaat, zonder direct iets van hen te verwachten. Vanuit dat begin ontstaat vaak een vervolcontact met een basisvertrouwen. Vrijwilligers merken dat gevangenen behoefte hebben aan iemand die naast hen staat in plaats van tegenover hen. Iemand die niet primair kijkt naar het delict of het dossier, maar naar de mens. Dat geeft ruimte voor openheid. Gevangenen vertellen over hun gezin, hun spijt, hun zorgen over de toekomst en hun worsteling met schuld en schaamte. Juist die gesprekken blijken van grote waarde. Ze helpen gevangenen om na te denken over hun keuzes, hun relaties en hun toekomst. De een vindt het prettig om regelmatig dezelfde vrijwilliger op bezoek te krijgen, anderen zijn al geholpen wanneer ze tijdens Meet Up, waar vrijwilligers op de leefafdeling aanwezig zijn, hun verhaal en vragen kwijt kunnen. In combinatie met programma's als SOS en Arbeidstoeleiding ontstaat er een beweging: van stilstaan naar vooruitkijken.

In het SOS-programma (Schuld, Slachtoffer en Samenleving) wordt expliciet stilgestaan bij de gevolgen van hun daden voor slachtoffers en hun omgeving. De confrontatie met die realiteit leidt regelmatig tot dieper inzichten en een andere manier van kijken naar wat er gebeurd is. We boden 109 unieke deelnemers de kans om verantwoordelijkheid te nemen voor hun daden. De pilot SOS-zeden werd succesvol gelanceerd met 8 individuele cursussen. Het is een onderscheidend aanbod dat kennelijk voorziet in een behoefte en potentie heeft om uit te breiden.

Bij Arbeidstoeleiding zien we dat gevangenen weer zicht krijgen op hun mogelijkheden, door onder meer de Cursus ArbeidsOriëntatie (CAO). Niet alleen praktisch, maar ook in hun zelfbeeld. Ze ontdekken dat ze nog steeds kwaliteiten hebben en dat er perspectief is na detentie. Via Arbeidsbemiddeling en het programma Maatwerk hebben we in totaal 54 trajecten ingezet om hulpvragers te begeleiden naar werk of scholing.

Wat opvalt, is dat deze verschillende vormen van aandacht elkaar versterken. Het individuele bezoek biedt veiligheid en vertrouwen. De andere programma's en cursussen geven richting en verdieping. Samen helpen ze gevangenen om hun detentieperiode niet alleen te ondergaan, maar ook te benutten om stappen te zetten richting herstel en toekomst.

Binnen het bezoekprogramma voor gevangenen lag onze doelstelling op 300 trajecten; we zijn geëindigd op 282 trajecten. Dat we dit doel niet haalden, kwam door een toenemend complex proces van intake tot het eerste bezoek door wisselende afspraken per inrichting en beperkte bereikbaarheid van casemanagers. Tegelijkertijd blijft de meerwaarde van een luisterend oor onverminderd groot. Daarom bleven wij ons met vasthoudendheid en betrokkenheid inzetten om toch zoveel mogelijk hulpvragers te bezoeken. Desondanks was de impact van de 1763 contactmomenten in bezoektrajecten en Arbeidstoeleiding, groot.

Een hoogtepunt was Meet Up, waarbij we de fysieke aanwezigheid op de afdelingen uitbreidden van 12 naar 17 afdelingen in 5 gevangenissen. Door wekelijks op de leefafdelingen aanwezig te zijn, boden we een luisterend oor in de directe omgeving van de gevangene. Dit zorgde ervoor dat ruim 3000 gevangenen zich echt 'gezien en gehoor' voelden.

*"Het contact maakt je gelukkig als mens in detentie. Je wordt gezien als mens en niet als het laagste van het laagste."*

Gevangene over het contact met zijn vrijwilliger.



Aantal bezoektrajecten achterblijvers

178



Landelijke Hulplijn voor achterblijvers

435



Aantal trajecten Forensische Zorg

208

*“Bij deze wil ik je onwijs bedanken voor wat je voor mij hebt betekend tijdens de detentie van mijn partner. Je was er in tijden van zorg, verdriet en angst. Je hebt mij veel, heel veel handvaten gereikt, zaken voor mij uitgezocht en adviezen gegeven. Je bent een goede ‘coach’ voor achterblijvers, van wie het leven enorm op zijn kop komt te staan.”*

Appje van een achterblijver aan haar vrijwilliger na afronden van het contact.

## Forensische Zorg

Binnen de forensische zorg ontmoeten vrijwilligers mensen die vaak al een lange weg achter de rug hebben. Tbs-patiënten verblijven langdurig in een gesloten setting en hebben regelmatig een klein of afgebroken sociaal netwerk. Een bezoeken vrijwilliger betekent voor hen een zeldzame verbinding met de buitenwereld.

De gesprekken zijn anders van aard dan in een gevangenis. Het tempo ligt lager, het vertrouwen groeit langzaam. Vrijwilligers sluiten aan bij het ritme en de mogelijkheden van de patiënt. Juist deze rustige, volgehouden aandacht maakt dat er ruimte ontstaat voor openheid.

Tbs-patiënten geven aan dat het bezoek hen helpt om zich weer mens te voelen in plaats van patiënt. Ze ervaren dat iemand tijd voor hen maakt zonder behandelrelatie of verplichting. Dat draagt bij aan hun gevoel van eigenwaarde en aan hun motivatie om stappen te zetten in hun behandeling.

Voor vrijwilligers vraagt dit werk geduld en toewijding. De relatie bouwt zich in kleine stapjes op. Maar juist die kleine stapjes blijken van grote betekenis voor mensen die vaak al jarenlang in een gesloten wereld leven.

Binnen de Forensische Zorg (ForZo) overtrof het aantal trajecten (208) onze doelstelling van (190). Dit stemt ons dankbaar. De lancering van de nieuwe e-learning voor vrijwilligers heeft de kwaliteit van deze specialistische zorg verder geborgd.

*“Frits gaf mij nog mooie feedback. Ik ben volgens hem, rustig, geïnteresseerd in hem en zijn situatie maar niet op een nieuwsgierige manier. Ik luister goed. Alles heeft er mede voor gezorgd dat hij in een half jaar tijd weer meer vertrouwen heeft gekregen om zelfstandig zich door de drukte van een stad te bewegen.”*

Vrijwilliger over Frits, een tbs-patiënt die hij bezoekt.

### Ex-gevangenen

Na detentie begint voor veel mensen een moeilijke fase. Vrijheid betekent niet automatisch rust of perspectief. Er zijn zorgen over huisvesting, werk, schulden en relaties. De steun vanuit Gevangenzorg Nederland stopt daarom niet bij de poort. Voor ex-gevangenen is het waardevol dat het contact met een vrijwilliger kan doorlopen. Iemand die hen al kent, die weet wat er gespeeld heeft en die meeloopt in de eerste periode na vrijlating. Dit biedt houvast in een tijd waarin veel tegelijk op hen afkomt.

Vrijwilligers merken dat ex-gevangenen behoefte hebben aan praktische ondersteuning, maar vooral aan iemand die hen helpt om moed te houden. Terugval ligt op de loer wanneer teleurstellingen zich opstapelen. Juist dan maakt het verschil dat er iemand blijft die hen wijst op de stappen die al gezet zijn.

In combinatie met arbeidstoeleiding en netwerkopbouw ontstaat er meer perspectief. Voor de nazorg realiseerden we 71 trajecten (doelstelling 95). Hoewel dit aantal afneemt door het afronden van een eerdere pilot met de Reclassering, blijft de overgang van ‘binnen naar buiten’ een kwetsbaar moment. In het kader van onze nieuwe koers waarmee we inzetten op een sterkere lokale inbedding, willen we onze nazorg versterken en de ex-gevangene helpen aan een blijvend sociaal vangnet.

## Uitgelichte impactverhalen



---

### Vraag van vrijwilliger helpt Steven aan werk

Steven zat in de laatste fase van zijn verblijf in de gevangenis in Alphen aan den Rijn, toen hij in gesprek raakte met een vrijwilliger van Gevangenzorg. Dat gesprek betekende voor hem een nieuwe toekomst. "De vrijwilligers kwamen om de week op mijn afdeling", vertelt Steven. "Ik ben met een vrijwilliger aan de praat geraakt. Hij vroeg op een gegeven moment: 'Wat ga je doen als je buiten bent?' Nou, om heel eerlijk te zeggen, ik zou het niet weten. Toen vroeg hij wat ik altijd heb gedaan. Ik ben altijd dakdekker geweest. Hij heeft toen meteen Marinus ingeschakeld en daarna ging het heel snel." Marinus Offermans is één van de adviseurs arbeidsintegratie van Gevangenzorg. Hij heeft contacten met zowel werkgevers als gevangenen en brengt hen waar mogelijk bij elkaar.

Steven werkt al sinds zijn zestiende jaar als dakdekker. "Het is het beste voor mij om daarin door te gaan. Ik ken die wereld." Maar zijn werkzame leven werd meerdere keren onderbroken door een gevangenisstraf, steeds vanwege drugsdelicten. Hij zat eerder dertig maanden in de gevangenis van Veenhuizen. Daarna was hij vier maanden vrij en raakte weer gedetineerd, nu Alphen aan den Rijn.

Marinus gaf aan Steven het nummer van Roy, van R.A. Daktechniek. Hij wist dat Roy op zoek was naar personeel. Kort nadat Steven vrij kwam (dat is nu meer dan een jaar geleden) is hij hier begonnen als dakdekker. Steven is enorm blij met de hulp die hij kreeg van Gevangenzorg: van de vrijwilliger en van Marinus. "Waar ik het meest trots op ben sinds ik hier werk? Op mijn vaste aanstelling!", zegt Steven stralend.



## Tbs-patiënt Jon geniet van uitstapje met vrijwilliger Arie

Over een tbs-patiënt op verlof lees je in de media zelden mooie verhalen. Het gaat vooral over een verlof dat, verdrietig genoeg, verkeerd afloopt. Toch zijn die mooie verhalen er zeker. Neem het bezoek dat tbs-patiënt Jon bracht aan onze vrijwilliger Arie. Arie had hem uitgenodigd om een kijkje te komen nemen op de korenmolen waar hij als vrijwillig molenaar werkt.

Normaal gaat Arie bij Jon op bezoek. Dat doet hij al sinds 2022, elke maand. Jon is begin zestig en verblijft al jaren in de Van der Hoeven Kliniek, een centrum voor klinische forensische psychiatrie. Arie is de enige die Jon nog bezoekt, familie of vrienden ziet hij niet meer. Jon vertelt Arie volop over zijn planten en Arie vertelt onder meer over zijn werk als vrijwillig molenaar. “Ik realiseer me dat het belangrijk is ook iets over jezelf te vertellen, niet alleen maar te vragen of te luisteren. Dan wordt het contact meer gelijkwaardig.”

“Al vertellend over de molen, zei ik dat Jon een keer zou moeten komen kijken. We legden dat voor aan de kliniek, die gaf toestemming. “En daar kwam hij aan: in een auto met twee begeleiders. Jon had mij verteld dat hij eerder een keer was ontsnapt uit de kliniek. Ik vroeg hem dat niet te doen als ik erbij was.” Arie zegt het lachend, want hij maakte zich er totaal geen zorgen om. Jon loopt slecht, met een stok. Zo snel zou hij niet weggelopen. Arie gaf Jon een rondleiding op de molen. Het was een prachtige ochtend, waarvan zowel Jon als Arie enorm genoot.



---

## ‘Gerdine kon wél uitleggen wat we konden verwachten’

Peter en Mieke zaten op een verjaardag toen hun schoondochter Eva belde: ‘Schrik niet, Sjoerd is aangehouden. Ik zit hier met zes politiemensen in de huiskamer.’ Totaal ontredderd zijn Peter en Mieke naar huis gereden: verslagen, sprakeloos. Dit hadden ze nóóit verwacht.

“Het meest verschrikkelijk vonden we die eerste tijd”, vertelt Peter. “Je weet de eerste 14 tot 21 dagen totaal niet hoe of wat. We wisten niet waarom Sjoerd was opgepakt, niet waarheen hij was gebracht. Niets. Niemand vertelt je wat.”

Peter en Mieke zijn gaan googelen naar organisaties die hen zouden kunnen helpen. Zo kwamen ze uit bij Gevangenezorg dat er via Aandacht voor Achterblijvers is voor mensen met een naaste in detentie. Peter had vooraf bij zijn neef gecheckt wat voor organisatie dit is. “Je legt toch het meest duistere uit je leven neer bij mensen die je helemaal niet kent. Zijn ze te vertrouwen?” Volgens de neef, die bij de reclassering werkt en onze organisatie kent, zit het helemaal goed. En zo kwamen ze in gesprek met Gerdine, onze maatschappelijk werker achterblijvers. “Zij kon natuurlijk ook niet vertellen waar Sjoerd was, maar ze kon wèl uitleggen wat we konden verwachten.

Inmiddels zijn we ruim een jaar verder. Voor mij zit een levendig echtpaar van eind vijftig. Je ziet verdriet, maar geen bitterheid. Peter en Mieke delen hun verhaal tijdens de Lotgenotendagen van Aandacht voor Achterblijvers. Met hun ervaringen helpen ze nu anderen in vergelijkbare situaties.

## 5. Aandacht voor de hulpverlener

‘Na zeven jaar als officemanager kwam mijn dienstverband tot een einde. Het waren leerzame jaren, waarin er veel ruimte was om mee te denken. Met plezier blijf ik betrokken bij de organisatie en mijn (oud-)collega’s.’

– Lydia, vrijwilliger bij Gevangenzorg

### Vrijwilligers: het hart van onze organisatie

Onze hulpverleners zijn de onmisbare schakels in het realiseren van herstel op maat. Of zij nu op vrijwillige basis bezoeken afleggen of vanuit kantoor de trajecten coördineren, hun inzet is geworteld in een gedeelde visie op barmhartigheid en menselijke waardigheid. In 2025 stond hun toerusting en de beweging naar een regionale werkwijze centraal, om zo nog meer ondersteuning op de juiste plek te kunnen bieden.

#### Onbetaalde krachten

Onze vrijwilligers vormen het kloppende hart van Gevangenzorg Nederland en Aandacht voor Achterblijvers. In 2025 waren 610 vrijwilligers actief en met grote toewijding betrokken op het wel en wee van onze hulpvragers. Het vrijwilligerscorps bedroeg 650 mensen en ons doel was om dat op peil te houden. Echter, door een betere data-analyse zagen we dat zo'n 5% langere tijd niet was ingezet. Er is toen besloten de natuurlijke uitstroom niet één op één op te vullen met nieuwe vrijwilligers. Intussen beschikken we in vrijwel het gehele land over een robuuste groep vrijwillige collega's die gemiddeld 7 jaar aan onze missie verbonden blijft. De interesse om vrijwilliger te worden blijft onverminderd groot. Dit geeft hoop en verwachting voor onze transitie naar regionaal werken. Om de kwalitatief persoonlijke nabijheid in de vaak complexe trajecten te waarborgen, hebben we in 2025 opnieuw geïnvesteerd in deskundigheid. We realiseerden 5 basistrainingen voor nieuwe vrijwilligers en boden diverse verdiepende trainingen aan. Zo namen vrijwilligers deel aan de training 'Mijn hulpvrager in familiecontext' en werd aan het einde van het jaar de nieuwe e-learning voor de Forensische Zorg gelanceerd, die inmiddels door 25 vrijwilligers is afgerond. Deze scholing is essentieel om naast de hulpvragers te kunnen staan en hen echt te zien in hun unieke situatie.

De onderlinge verbondenheid tussen de vrijwilligers werd versterkt tijdens 12 regionale ontmoetingsrondes. In april en mei kwamen 115 vrijwilligers samen om ervaringen te delen over thema's als culturele diversiteit en het bouwen van bruggen. De jaarlijkse Vrijwilligersdag op 4 oktober in Amersfoort, met als thema 'Jouw waarom, mijn waarom, onze impact', bood aan 100 deelnemers een waardevol moment van inspiratie en herkenning. In het kader van de transitie 'Vleugels voor Herstel' zijn we gestart met het indelen van vrijwilligers in regionale groepen. Hierdoor kunnen zij nog meer met elkaar optrekken en elkaar inspireren, terwijl de maatschappelijk werker hen directer en persoonlijker begeleidt.



“Wat een verrassing kreeg ik onlangs van Gevangenenzorg! Zeer attent om iemand te feliciteren die 10 jaar geleden als vrijwilliger aan de slag mocht gaan bij deze prachtige en professioneel geleide organisatie. Jullie hebben geen standaard briefje opgesteld, maar afgestemd op de persoon. Dat waardeer ik bijzonder. Eerlijk gezegd had ik geen enkel idee dat het alweer 10 jaar geleden was dat ik bij Kees op gesprek kwam in Zoetermeer. Het voelde meteen goed en nog steeds kijk ik terug op al het moois dat ik samen met zoveel andere vrijwilligers en begeleiders heb mee mogen maken. Ik hoop dat ik me onder Zijn zegen nog lang mag blijven inzetten voor mensen met een heel ander perspectief”

Nico, vrijwilliger bij  
Gevangenenzorg

Betaalde krachten

Het team van betaalde medewerkers is in 2025 de drijvende kracht geweest achter de organisatiebrede transitie naar regionaal werken. Deze beweging, getiteld 'Vleugels voor Herstel', heeft als doel om onze hulpverlening toekomstbestendig te maken door onder meer regionale verankering en verbeterde samenwerking met PI's. In 2025 zijn de fundamenten gelegd voor de vier regioteams die vanaf januari 2026 operationeel zijn. Hierdoor kunnen we onze maatschappelijk werkers dichterbij de vrijwilligers en de penitentiaire inrichtingen positioneren, wat de samenwerking ten goede komt.

De dagelijkse praktijk van onze maatschappelijk werkers vroeg in 2025 veel veerkracht. Het proces van intake tot het eerste bezoek is complexer geworden door wisselende afspraken binnen de inrichtingen en de beperkte bereikbaarheid van casemanagers. Om hen in dit werk te ondersteunen, hebben we via de werkgroep Opleidingsbeleid ingezet op structurele deskundigheidsbevordering. Er vonden studiemiddagen plaats over thema's als het Detentie- en re-integratieplan (D&R) en de werking van verdoovende middelen. Michel van Leeuwen van de J&V directie Artificiële Intelligentie verzorgde een leerzame workshop over de AI-transitie en spiegelde ons over medemenselijkheid en technologie. Ook de ontwikkeling van het beleid 'Visie op Leren' zorgde voor een scherpere focus op onder meer de onboarding van nieuwe collega's en de borging van organisatiekennis.

Binnen het kantoor team waren er ook uitdagingen door personele wisselingen; het vertrek van onze communicatiemedewerker zorg in het derde kwartaal leidde tot een tijdelijke daling in de online zichtbaarheid van onze programma's. Niettemin is er hard gewerkt aan de doorontwikkeling van onze methodieken, zoals de herbezinning op het thema 'Geloof in herstel'. Door de transitie naar regioteams versterken we de band tussen de betaalde krachten en de onbetaalde hulpverleners: door vrijwilligers en medewerkers directer aan elkaar te koppelen, ontstaat er een steviger fundament voor de herstelgerichte zorg aan onze hulpvragers.

Funcatiegroep	FTE
Financiën & Control & ICT	1,90 fte
Fondsenwerving & Communicatie (inclusief teamleider)	5,11 fte
Managementteam (directeur-bestuurder, manager zorgprogramma's en vrijwilligers)	2 fte
Officemanagement	2,77 fte
Zorg & Vrijwilligerscoördinatie	15,63 fte
<b>Totaal</b>	<b>27,41 fte</b>

“Het werk van Gevangenzorg is bij uitstek mensenwerk. Maar het werk staat ook midden in een veranderende samenleving. Ik vond het inspirerend om te zien dat de vrijwilligers en de organisatie zich in 2025 hebben georiënteerd op de vraag hoe AI als belangrijke maatschappelijke verandering impact kan maken op het werk. Niet om mensen te vervangen, maar juist om gesteund door technologie nog meer medemenselijkheid te kunnen brengen.”



Michel van Leeuwen, directeur  
Artificiële Intelligentie ministerie  
van Justitie en Veiligheid

## Impactverhalen van vrijwilligers



*“Fijn dat ik met jou hierover kan delen. Dit soort dingen bespreek je niet zo vaak hé, maar het heeft veel impact. (...) Ik ben al blij dat je zo lang er was hoor! Dat is super. Ik vond het pittig te delen, maar voelde heel vertrouwd.”* Dit is een citaat uit een chatgesprek.

Ramona herkent dit wel. Dit soort opmerkingen krijgt zij ook. **Ramona is chatvrijwilliger bij Gevangenzorg.** De chat is onderdeel van de Landelijke Hulplijn voor achterblijvers. Regelmatig heeft ze anderhalf uur dienst. Dan zit ze achter haar computer klaar voor binnenkomende gesprekken.

Het meest spreekt Ramona achterblijvers die op zoek zijn naar informatie of die hun hart willen luchten. De vragen die ze krijgt, zijn heel divers. “Sommige familieleden zijn acuut op zoek naar informatie. Hun zoon of partner is opgepakt, ze weten niet waar hij zit en niet wat ze kunnen doen. Vaak komen mensen binnen met een korte vraag. Ik geef dan antwoord, of verwijs hen door, maar ik vraag ook altijd: ‘Hoe gaat het met j ou? Heb je zelf steun in je familie?’ Dat vind ik belangrijk. Achter die korte vraag ligt vaak de behoefte om te praten. Na afloop zeggen ze dat ze het fijn vonden dat ik luisterde.”

“Ik probeer me de verhalen niet te persoonlijk aan te trekken, hoewel ik er natuurlijk nog wel aan moet denken. Gevangenzorg biedt de mogelijkheid om het chatgesprek na te bespreken. Dat is heel fijn. Soms vraag je je af: heb ik dit wel goed aangepakt. Ik ben oplossingsgericht, wil mensen graag verder helpen. Maar dat hoeft niet altijd. Een luisterend oor is vaak voldoende. Het is dankbaar werk.”



Onze vrijwilliger Caroline levert regelmatig op zaterdagochtend haar vrijheid in en verdwijnt dan voor 2 uur achter de gevangenis muren. **Caroline is vrijwilliger tijdens de Meet UP.** Samen met een collega vrijwilliger is ze aanwezig op de gevangenisafdeling in Hoogvliet. Gevangenen hebben dan een recreatie-uur. Ze kunnen in dat uur hun cel schoonmaken, douchen, tafeltennissen, of een praatje maken met de vrijwilliger. “Het is een laagdrempelige manier om in contact te komen met gevangenen”, vertelt Caroline. Ze probeert onderdeel te zijn van de afdeling, loopt langs de cellen (niet naar binnen, dat is niet toegestaan) om een praatje te maken. Soms voert ze diepgaande gesprekken, soms gaat het over dagelijkse dingen als voetbal of eten. “Meestal zit er wel iets moois in de gesprekken. Maar je moet er niet naartoe gaan om iets te halen, alleen om te brengen. Je geeft even echte aandacht, zonder te oordelen. Je spreekt met elkaar van mens tot mens. Ik vind het belangrijk dat gevangenen zich gehoord en gezien voelen. Dat kan door middel van een gesprek, maar ook door samen te tafeltennissen.”

Caroline vraagt de gevangenen weleens wat ze vooral missen. “‘Even lekker in mijn auto rondrijden’, zei een van hen. En: ‘ik mis het meest mijn moeder’. Ik ben me er altijd van bewust dat sommige mensen enorm veel pech in hun leven kunnen

hebben. Dat begint al met waar je wieg staat. Als je ouders in de criminaliteit zitten, of als ze hoge schulden hebben, sta je als kind al met één-nul achter.”

## 6. Aandacht voor de maatschappij

‘De geefbereidheid en verbondenheid van onze donateurs was in 2025 weer buitengewoon groot.’

### Samenwerking in de strafrechterketen

Een effectieve re-integratie van onze hulpvragers is alleen mogelijk door een nauwe verbondenheid met onze partners in de strafrechterketen. In 2025 hebben we de samenwerking met de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) en diverse forensische instellingen verder geïntensiveerd om vrijwilligerswerk structureel te integreren in detentie- en re-integratieprogramma's. Onze rol als waardevolle informele partner werd dit jaar extra onderstreept door het positieve [WODC-onderzoeksrapport](#) over Maatwerk, een pilot in PI Alphen aan den Rijn. Dit rapport bevestigde dat wij als volwassen vrijwilligersorganisatie een wezenlijke versterking zijn op de professionele zorg en dat onze inzet en samenwerking leidt tot verlichting van de caseload van casemanagers.

Door de transitie 'Vleugels voor Herstel' zijn we in 2025 gestart met de beweging naar een sterkere regionale verankering. Hierdoor kunnen we nog directer optrekken met bijvoorbeeld casemanagers, herstelconsulenten en RIC-coördinatoren op de locaties waar onze hulpvragers verblijven. Deze korte lijnen bleken in 2025 essentieel, omdat de personele krapte binnen de muren vaak extra afstemming vroeg om de toegang voor onze vrijwilligers en de continuïteit van de bezoekttrajecten te waarborgen.

Ook op specifieke thema's wisten we elkaar te vinden. Onder het label Aandacht voor Achterblijvers (AvA) werkten we onder meer intensief samen met Bureau BuitenLand tijdens de Thuisfrontinformatiedagen en boden we gezamenlijk steun aan families van gevangenen in het buitenland.

Binnen de Forensische Zorg zien we dat intensieve contacten tussen ons kantoor en de klinieken zorgt voor een gestroomlijnde en effectieve samenwerking en een groeiend aantal tbs-patiënten. In de Van Mesdagkliniek in Groningen resulteerde dit in stijging van 6 naar 30 trajecten. Koploper is de Van der Hoeven kliniek in Utrecht waar we 65 patiënten mochten begeleiden.

Samenwerking met gemeenten blijft een pittige uitdaging. Met de gemeente Rotterdam en PI De Schie werd een pilot gestart om voor 10 Rotterdamse gevangenen drempels voor een succesvolle terugkeer te verlagen via onze cursus Back to the Future. Door diverse met name personele omstandigheden bij zowel de gemeente als de PI bleef het aantal zeer beperkt. Dit was teleurstellend, maar de winst was een leerervaring voor de toekomst. Want hoewel de externe omstandigheden complex en taai kunnen zijn, blijven we investeren in partnerships, juist omdat we geloven dat samenwerking van formele en informele zorg tot betere resultaten kan leiden van mens en samenleving.



“Voor mij is de samenwerking met Gevangenzorg Nederland van grote waarde. Hun vrijwilligers brengen warmte en menselijkheid in onze kliniek. Juist die oprechte aandacht helpt onze patiënten om stappen te zetten in herstel en verantwoordelijkheid. Samen creëren we daarmee een omgeving waarin mensen wèrkelijk gezien worden.”

Inge de Boer - bestuurder De Forensische Zorgspecialisten

## De Maatschappelijke Raad

In 2023 startten RvT en bestuur, na een presentatie van Rienk Goodijk over inclusief strategisch partnerschap, een herbezinning op de governance. Daaruit bleek de behoefte aan directer en structureler contact met stakeholders. Aansluiten bij de jaarlijkse vergadering van de Maatschappelijke Raad voldeed daarvoor niet.

In een tijd van snelle maatschappelijke en politieke veranderingen – met onder meer personele krapte en aangescherpt veiligheidsbeleid in het gevangeniswezen – vraagt dit om wendbare en goed geïnformeerde sturing. In lijn met Goodijks pleidooi voor een driehoek van bestuur, toezicht en een kritische derde partij, heeft de RvT op voorstel van de directeur-bestuurder besloten de advisering van GNd te vernieuwen.

Vanaf 2026 wordt gewerkt met een compacte Maatschappelijke Raad van maximaal drie leden. Jaarlijks vergaderen RvT en directeur-bestuurder met deze kern, waarbij afhankelijk van het thema externe deskundigen worden uitgenodigd. De Maatschappelijke Raad adviseerde in 2025 nadrukkelijk om een kleine vaste kern te behouden, zodat het verhaal van Gevangenzorg levend blijft en wordt doorgegeven. In 2025 bestond deze uit de volgende leden:

Andries Knevel – Spreker, schrijver & radiopresentator



---

Kees van der Staaij – Staatsraad in de Afdeling Advisering van de Raad van State



---

Jan Waaijer – Voormalig burgemeester Zoetermeer



---

Peter van der Sande – Voormalig President ICPA, voormalig hoofddirecteur DJI



---

Gert Jan Huisman – Managing Partner Anders Invest



---

Ine Voorham – Voormalig manager Leger des Heils



---

Harry Paul – Consultant ABDTopconsult, Ministerie BZK



---

Jan Verburg – Niet-uitvoerend bestuurder De Vries en Verburg Groep – Voorzitter van de Raad van Commissarissen



---

Michiel van der Wolf – Hoogleraar forensische psychiatrie, Universiteit Leiden en Universitair hoofddocent straf(proces)recht, Rijksuniversiteit Groningen



“Het werk van Gevangenzorg is zo waardevol, omdat het gaat om het hart van ons christelijk geloof: verzoening, vergeving en herstel. We mogen oefenen in deze liefdevolle opdracht van God, die vaak tegen onze neigingen ingaat. Het raakt me dat zo veel vrijwilligers – met vaak jarenlange trouw – mij iets van Gods hart laten zien.”



Gert-Jan Huisman - Managing  
Partner Anders Invest

## Maatschappelijk draagvlak

Steun en betrokkenheid uit de samenleving is voor ons essentieel. Financieel gezien is ons werk voor meer dan 50% aangewezen op achterban en fondsen. In 2025 bleven we dan ook in contact met huishoudens, kerkelijke gemeenten en bedrijven. Onze achterban, bestaande uit duizenden donateurs en honderden kerken en bedrijven, zorgde voor een stevig financieel en maatschappelijk draagvlak voor onze missie. Daar zijn we zeer dankbaar voor.

## Support vanuit de achterban

De geefbereidheid en verbondenheid van onze achterban waren in 2025 weer buitengewoon groot. Via bedrijven, kerken, scholen en particuliere donateurs mochten wij € 1,5 miljoen aan achterbaninkomsten ontvangen. Dit betekent een stijging van ruim € 150.000 ten opzichte van 2024. Met dankbaarheid en verwondering constateren wij dat onze achterban zich sterk verbonden weet met onze kernwaarden barmhartige gerechtigheid en geloof in herstel. Deze steun getuigt ook van brede betrokkenheid bij onze inzet voor persoonlijk herstel en het bevorderen van een leefbare samenleving.

## Particulieren

In 2025 ontvingen we € 863.000 van particuliere gevers. Dat betekent een stijging van ruim € 51.000 ten opzichte van 2024. Onze donateurs kregen 6 keer per jaar de nieuwsbrief en 1 keer de paasmailing in de bus of in de mailbox. In 2025 konden we voor het eerst de digitale lezers segmenteren en daardoor gericht aanspreken. De digitale ontvangers kregen in de zomer een extra campagnemailing.

Door de inzet van ons actieve relatiebeheerprogramma op de verschillende particuliere segmenten, zowel persoonlijk als met direct mail en e-mailmarketing, versterkten we de relatie met onze achterban. Online fondsenwerving en marketing is in dit alles meer en meer een integraal onderdeel van de fondsenwervingsstrategie geworden. Daarnaast speelt online marketing ook een steeds grotere rol in de werving van nieuwe leads en het genereren van naamsbekendheid. Gevangenenzorg Nederland hecht veel belang aan een sterke verbinding en relatie met haar donateurs en hun motivatie om betrokken te zijn bij onze missie.

Onze betrokken donateurs zijn voor ons van grote waarde. Elke bijdrage – groot of klein – maakt verschil en wordt door ons oprecht gewaardeerd. Dat willen we hen ook laten merken. Daarom hebben we in 2025 ons bedankbeleid verder aangescherpt. De eerste uiting daarvan was de fysieke bedankkaart of de bedankmailing in januari. In de loop van het jaar kregen gevers boven de 1.000 euro een telefoontje van de teamleider F&C.

Met verwondering en dankbaarheid hebben wij in het verslagjaar €100.100 aan legaten mogen ontvangen.

## Bedrijven

In 2025 was er onder ondernemers en bedrijven opnieuw grote betrokkenheid met en loyaliteit aan ons werk. In totaal ontvingen wij € 241.789 aan financiële bijdragen, een stijging van € 60.000 ten opzichte van 2024. Daarbij merken we op dat ondernemers en bedrijven hun steun soms ook verlenen via particuliere schenkingen of vanuit een eigen stichting. Deze bijdragen worden boekhoudkundig verantwoord onder de segmenten particulieren en fondsen.

In 2025 versterkten we onze banden met zakelijke partners via werkbezoeken in gevangenissen en kleinschalige bijeenkomsten met ervaringsdeskundigen. Tijdens deze ontmoetingen werd duidelijk hoe geloof en herstel concreet vorm krijgen in het leven van mensen.



“Vanuit ons geloof in Jezus Christus verdient iedereen een tweede kans, omdat wij ook zoveel nieuwe kansen gekregen hebben. Jezus laat ons zien dat genade, vergeving en herstel sterker zijn dan schuld en straf. Door gevangenen te helpen brengen we hoop en laten we Gods liefde concreet zien.”

Johan Rozendaal, directeur  
aannemer bij Gebr. Rozendaal  
Timmer- en Bouwbedrijf B.V.

### Kerken

Samen geloven in de missie en geven voor herstel! We kijken wederom terug op een bijzonder mooi jaar. 33 kerken hebben ons afgelopen jaar voor het eerst ondersteund. In totaal waren 635 kerken betrokken bij Gevangenzorg Nederland. De inkomsten van kerken zijn in 2025 gestegen naar € 374.167, ruim € 34.000 hoger dan begroot.

In 2025 zijn we door Kerkpunt, het diaconale platform van de NGK kerken gekozen als een van de collectiedoelen voor de Dankdagcollecte. Vanaf november 2025 zijn er 44 NGK gemeenten die een donatie hebben gedaan; een aantal kerken hebben aangegeven dit in 2026 te doen. Verder verzorgden wij **177 presentaties** binnen de kerken. Dit werkt mee aan bewustwording en betrokkenheid rondom de thematiek van criminaliteit en herstel.

### Dag voor de gevangene

Op zondag 12 oktober 2025 organiseerden 7 organisaties, waaronder Gevangenzorg Nederland, de jaarlijkse Dag voor de Gevangene. Het thema was 'Uit de schaduw'. In de christelijke traditie is de zorg voor gevangenen een van de zeven 'werken van barmhartigheid'. Daarom roepen de organisaties kerken op om in hun zondagse samenkomst stil te staan bij gevangenen en de mensen om hen heen.

### Nacht in de bak

Vier kerkelijke jeugdgroepen met tieners in de leeftijd onderbouw van het voortgezet onderwijs hielden in 2025 een Nacht in de bak. Na een algemene presentatie over ons werk werden de jongeren aangemoedigd in actie te komen met behulp van ons Actieplatform ([actievoorgevangenezorg.nl](http://actievoorgevangenezorg.nl)). Tijdens de Nacht in de bak horen ze het verhaal van een ervaringsdeskundige en ervaren ze zelf wat het is om één nacht opgesloten te zitten.

### Scholen

Er zijn in 2025 78 presentaties op scholen geweest. De opbrengst van scholen vanuit presentaties was bijna € 4.000. In het kader van de lessen burgerschap is er behoefte bij scholen om met jongeren aandacht te besteden aan het onderwerp criminaliteit en weerbaarheid.

Het Hoornbeeck College Apeldoorn heeft in 2025 een jaaractie voor ons werk gedaan en daarmee het bedrag van ruim € 16.000 opgehaald.

### Fietsen voor herstel

Op zaterdag 14 juni 2025 heeft een team van 17 deelnemers een route van ruim 200 kilometer gefietst van PI Almelo, via PI Dordrecht naar PI Hoogvliet. Editie 2 van Fietsen voor Herstel. Medewerkers van de PI Almelo gaven het officiële startsein, waarna de fietsers aan hun route begonnen. Tussentijds pauzeerden ze binnenin PI Dordrecht en aan het eind van de middag werden alle fietsers, moe maar voldaan, zeer hartelijk ontvangen door de PI Hoogvliet. Wat een krachtige prestatie, met een mooie opbrengst van € 27.000.

### Fondsen

De bijdragen van fondsen kwamen uit op € 548.542. Dat is hoger dan begroot (€ 525.000). Hier is een relatie zichtbaar met de start van ons Transitieplan 'Vleugels voor Herstel' en de positieve aantrekkingskracht van het project Maatwerk. Fondsen zijn belangrijke partners voor ons. In algemeenheid kan gezegd worden dat innovatie en vernieuwingstrajecten belangrijk zijn. Jaarplan donaties zijn beperkt. In deze realiteit zoeken we onze weg.

### Klachten

Kritische opmerkingen van onze donateurs zien wij als blijk van betrokkenheid. In 2025 kregen wij één klacht: een donateur reageerde op een mailing waarin stond: 'Al voor 25 euro...' De donateur vond dit bedrag te hoog. Deze klacht is naar tevredenheid opgelost.

### Branding

Bekendheid van het merk en werk van Gevangenzorg krijgen we op verschillende manieren:

- Via presentaties en gastlessen van onze pr-vrijwilligers en ervaringsdeskundigen.
- Via de evenementen, waarvoor we (betaald en onbetaald) aandacht creëren op onze social media-kanalen en andere online platforms.
- Via interviews met collega's, vrijwilligers en hulpvragers in de landelijke en regionale media, en de uitgaven binnen de kerkelijke organisaties. Met het oog op december als belangrijke geefmaand, hadden we in het najaar een brandingscampagne in achterban media als RD, ND, EO-Visie, Terdege en CVandaag.

### Media-aandacht

In 2025 kregen we meer media-aandacht dan in voorgaande jaren, vooral door de start van de Ontmoetingsplek voor achterblijvers bij PI Dordrecht. Interviews verschenen in landelijke dagbladen en platforms (Reformatorisch Dagblad, Algemeen Dagblad, RTL Nieuws), op radio, lokale tv en huis-aan-huisbladen. Bijzonder was de presentatie van De Biblebelt van Jonah Falke, waarin een hoofdstuk over Gevangenzorg staat. In het EO-programma Groot Nieuws vertelden twee vrijwilligers over hun werk, en onze hulpvragers leverden regelmatig bijdragen aan interviews, onder andere voor het Nederlands Dagblad en Volkskrant Magazine.

## 7. Evaluatie 2025

‘In 2025 is gewerkt aan een goede voortgang van de zorgverlening enerzijds en toekomstbestendigheid anderzijds.’

### Inleiding

Het jaar 2025 stond voor Gevangenzorg Nederland in het teken van de start van onze driejarige transitie ‘Vleugels voor Herstel’. In een context van aanhoudende personele krapte binnen het gevangeniswezen en stijgende operationele kosten hebben we onze koers verlegd naar een sterke regionale verankering. Via de regionale herstelnetwerken kunnen we dichter bij de hulpvrager staan en onze samenwerking met gevangenen versterken. Een derde pijler is een bredere inzet van vrijwilligers, zowel voor fondsenwerving als in de directe zorgverlening. De regionale inbedding moet bovendien bijdragen aan het verhogen van onze inkomsten, zodat we toekomstbestendig blijven.

### Terugblik op de zorgdoelstellingen

In 2025 hebben we in totaal 954 begeleidingstrajecten gerealiseerd. We boden hiermee een stabiele basis van hulpverlening, maar zagen per programma verschillende resultaten ten opzichte van onze ambities:

- Gevangenzorg: We realiseerden 282 bezoekttrajecten, waarmee we uitkwamen op 94% van het verwachtingsdoel (300). Dit werd veroorzaakt door een steeds complexer proces van intake tot het eerste bezoek, mede door beperkte bereikbaarheid van casemanagers en strengere toegangseisen per inrichting. Zonder deze belemmeringen zouden we veel meer gevangenen (ca. 350) hebben kunnen bezoeken. Succesvol was de uitbreiding van het Meet Up-

programma naar 17 afdelingen (doel: 12), waardoor we wekelijks een vertrouwde aanwezigheid boden op de leefvleugels.

- **Arbeid:** De doelstellingen voor de Cursus ArbeidsOriëntatie (CAO) en arbeidstoeleiding werden niet volledig gehaald (totaal 54 trajecten, oorspronkelijk doel was 75). Als eerder opgemerkt, interne verhuizingen binnen de PI's en personeelwisselingen bij de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) maakten het lastig om gevangenen structureel te bereiken.
- **Aandacht voor Achterblijvers:** De herkenbaarheid van dit label groeide, met 178 trajecten en 435 contacten via de Landelijke Hulplijn. Hoewel de cijfers iets onder de doelstellingen lagen, bevestigde de positieve evaluatie van de Ontmoetingsplek bij PI Dordrecht de enorme waarde van een gastvrij welkom bij de gevangenispoort.
- **Forensische Zorg:** Met bezoekttrajecten aan 208 tbs-patiënten, ontvingen wij veel meer verzoeken dan verwacht (190) Onze vrijwilligers fungeerden hier als een onmisbare menselijke schakel voor patiënten die vaak hun sociale netwerk volledig zijn kwijtgeraakt.

## Organisatie en Vrijwilligers

Onze robuuste groep van 610 vrijwilligers bleef het kloppende hart van de organisatie. We besloten dat de natuurlijke uitstroom niet overal weer opgevuld hoefde te worden met nieuwe vrijwilligers. Wel heeft het onze focus op de noodzaak van de nieuwe regioteams verscherpt: door nog meer directer en persoonlijker contact tussen kantoor en vrijwilliger willen we de betrokkenheid vergroten.

## Kerninzicht

In 2025 hebben we de fundamenten gelegd voor een toekomstbestendige organisatie. We hebben geleerd dat lokale aanwezigheid en korte lijnen met PI-medewerkers essentieel zijn om de obstakels in het bezoek- en zorgproces te overbruggen en zo een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan herstelproces van onze hulpvragers.

## Financiële ontwikkelingen

In 2025 is een resultaat geboekt van € 265.803, beduidend beter dan het verlies waarmee rekening was gehouden. Dat wordt enerzijds veroorzaakt door bijna € 250.000 meer baten dan geraamd en anderzijds doordat met name de personeelskosten lager uitvielen. Dat was weer een gevolg van (a) het vertrek van ervaren krachten en opvolging door meer juniore collega's, (b) collega's die minder uren zijn gaan werken en (c) doordat ontstane vacatures niet altijd snel konden worden vervuld. Daarnaast resulteerden langdurig ziektegevallen in een hogere compenserende uitkering dan begroot.

Wij constateren dat onze private achterban baten een stabiel karakter hebben. Dit geldt voor particulieren, kerken en bedrijven. De donaties van fondsen zijn afhankelijk van innovaties en aansprekende projecten. Het meerjarige transitieproject Vleugels voor Herstel leidde tot verhoging van de inkomsten van fondsen. Verder hebben we een redelijk zicht op de omvang van de reguliere subsidieverstrekking, al kan die bijdrage – afhankelijk van het aantal vrijwilligers in de sector – fluctueren.

Het werven van onze baten vergt een voortdurende, forse inspanning, maar in relatie tussen de kosten van fondsenwerving en de geworven baten is een lichte verbetering waarneembaar (12,3% bij een streefnorm van 12,5%).

In overleg met onze accountant is een nieuwe benadering vastgesteld om de gewenste omvang van het continuïteitsvermogen vast te stellen. De noodzakelijk geachte omvang van het continuïteitsvermogen wordt ingaande 2025 bepaald op basis van de gemiddelde kosten van de werkorganisatie over de laatste 3 boekjaren en gerelateerd aan de stabiliteit van de verwachte inkomsten in het komende boekjaar en de meerjarenraming. Onder de kosten van de werkorganisatie worden verstaan de personeelskosten, huisvestingskosten, kantoorkosten en automatiseringskosten. Per ultimo 2025 is zo het gewenste continuïteitsvermogen bepaald op € 2.354.896, dit is factor 0,78 van de gemiddelde kosten van de werkorganisatie.

Het Treasury-statuuut staat onze stichting niet toe te beleggen. Er worden geen financiële instrumenten gebruikt. Liquiditeiten worden zoveel en goed mogelijk rentedragend aangehouden.

## Risicobeheersing, interne controle en reputatie

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheersen van risico's die de realisatie van de doelstellingen kunnen belemmeren. Conform RJ 650 wordt jaarlijks een integrale risicoanalyse uitgevoerd. De risico's worden beoordeeld op kans en impact, vastgelegd in een risicokaart en voorzien van passende beheersmaatregelen. De belangrijkste risico's zijn:

- Reputatierisico – Negatieve publiciteit of onzorgvuldig handelen door betrokkenen kan het vertrouwen in GNd schaden. Om dit te beperken, vraagt de stichting VOG's voor alle medewerkers en vrijwilligers, wordt integriteit structureel behandeld in training en begeleiding en zijn gedragsregels vastgelegd in het personeelshandboek.
- Politiek risico – Wijzigingen in wet- en regelgeving, het subsidiekader en de toegang tot PI's kunnen activiteiten belemmeren. GNd zet daarom in op actieve belangenbehartiging en structureel overleg met het ministerie van Justitie en Veiligheid.
- **Personeelsrisico** – Personeelsverloop, ziekteverzuim en onduidelijkheid in de organisatiestructuur kunnen de continuïteit onder druk zetten. De stichting hanteert daarom een duidelijk thuiswerkbeleid, een heldere taak- en verantwoordelijkheidsverdeling en stimuleert gestructureerde samenwerking tussen afdelingen.
- **Operationeel risico** – Onvoldoende ingerichte processen, systemen of stuurinformatie kunnen leiden tot inefficiëntie of verlies. GNd stuurt daarom op basis van de A3-methodiek en borgt structurele datavastlegging en monitoring via Engage.
- **Financieel risico** – Onvoldoende inkomsten of onvoldoende kostenbeheersing kunnen de uitvoering van de doelstelling in gevaar brengen. Daarom werkt GNd steeds meer projectmatig, worden activiteiten gebundeld in projecten en wordt ingezet op de ontwikkeling van innovatieve en financierbare activiteiten.
- Reputatie- en politiek risico wordt zoveel mogelijk geadresseerd door voortdurend en proactief contact met contactpersonen op allerlei niveaus binnen de Penitentiaire Inrichtingen, de forensische klinieken en DJI. Daarnaast wordt contact onderhouden met politieke partijen in de Tweede Kamer. De lobby heeft er in 2024 toe geleid dat jaarlijks het totaal beschikbare subsidiebudget wordt geïndexeerd. Om het financiële risico ook op langere termijn beheersbaar te houden is de organisatie een transitie gestart naar regionaal werken en partnerschappen met lokale gevangenissen. Via regionalisatie wil de organisatie nieuwe wegen vinden voor zowel de financiering als de ondersteuning. Ook wordt ingezet op het 'vermarkten' van de kennis die Gevangenezorg in meer dan 30 jaar heeft verworven om zo

kostenstijgingen het hoofd te kunnen bieden. Het uiteindelijke doel is het borgen van een goede voortgang van onze zorg aan de hulpvragers

De stichting beschikt daarnaast over een planning- en controlcyclus, periodieke managementrapportages en evaluaties, zodat tijdig kan worden bijgestuurd en de continuïteit van de organisatie wordt gewaarborgd.

## Soft controls

Naast deze zogenoemde hard controls besteedt de stichting aandacht aan *soft controls*. Het bestuur bevordert een cultuur van transparantie, integriteit en aanspreekbaarheid. Door regelmatige bestuurs- en team- en kantooroverleggen, duidelijke gedragscodes en voorbeeldgedrag van leidinggevenden wordt bewustzijn gecreëerd ten aanzien van verantwoordelijkheden en risico's.

Het bestuur evalueert jaarlijks de opzet en werking van het risicobeheersings- en controlesysteem. Op basis van deze evaluatie is het bestuur van mening dat het systeem in het verslagjaar adequaat heeft gefunctioneerd en een redelijke mate van zekerheid biedt dat de stichting haar doelstellingen verantwoord kan realiseren.

## 8. Vooruitkijken naar 2026

‘Iedereen die na vonnis en veroordeling een beroep op ons doet, reiken we naar beste kunnen onze hand, in hartelijke verbondenheid.’

### Vooruitblik 2026: Vleugels voor herstel

In 2026 zetten we binnen ‘Vleugels voor Herstel’ (2025–2027) de ingezette koers voort, met regionale verankering als strategisch uitgangspunt. Via regionale herstelnetwerken versterken we onze persoonlijke nabijheid tot hulpvragers en de samenwerking met gevangenen. Door een bredere inzet van vrijwilligers en een stevige regionale inbedding vergroten we onze impact én onze financiële basis, en bouwen we gericht aan een toekomstbestendige organisatie. Financiële diversiteit en stabiliteit is voor ons essentieel onderweg naar 2030. Daarom beperken we afhankelijkheid van één financieringsbron. We zetten jaarlijks en continu in op het werven en behouden van private inkomsten, naast het versterken van publieke middelen. Met 14.000 donateurs, meer dan 600 kerken en 200 ondernemers is er een breed maatschappelijk draagvlak en goede risicospreiding. Meer dan 50% van onze begroting komt uit de samenleving, wat vertrouwen geeft in de samenwerking met vermogensfondsen en de overheid.

#### Regionale kracht en nabijheid

- Vanaf januari 2026 werken we volledig vanuit vier regioteams. Deze nieuwe structuur brengt onze maatschappelijk werkers directer in contact met de vrijwilligers en de lokale gevangenen. Hierdoor kunnen we niet alleen sneller schakelen bij nieuwe hulpvragen, maar ook ons herstelpakket generalistischer aanbieden. We streven in 2026 naar een stabiele basis van 300 begeleidingstrajecten voor gevangenen en 190 trajecten voor achterblijvers. Dit is in de gegeven context een stevige ambitie.
- De samenwerking met de inrichtingen krijgt een impuls door extra te investeren in bepaalde gevangenen, zoals PI Alphen aan den Rijn, PI

Almelo, PI Middelburg en PI Dordrecht. We zoeken hier naar wegen om nog zichtbaarder te zijn op de afdelingen, bijvoorbeeld meer inzet van vrijwilligers in de Re-Integratie Centra (RIC).

## Inhoudelijke verdieping

Organisatiebreed staat 2026 in het teken van het thema 'Geloof in herstel'. We herijken onze visie op herstel en scherpen aan hoe onze methodieken, waaronder de presentiebenadering en de contextuele benadering, hieraan onderbouwd en samenhangend bijdragen. Dit vertalen we naar concrete handvatten voor onze vrijwilligers, zodat zij nog beter toegerust zijn om naast de hulpvrager te staan in hun proces van verandering.

Daarnaast zetten we grote stappen in de vernieuwing van ons aanbod:

- SOS-programma: We voeren een grondige inhoudelijke revisie door van de cursusmaterialen en ronden de pilot voor zedendelinquenten af, een aanbod dat uniek is in Nederland.
- Aandacht voor Achterblijvers: De Ontmoetingsplek wordt uitgebreid naar PI Almelo, terwijl we onderzoeken hoe we kunnen inspelen op verzoeken van andere gevangenen. In 2026 stellen we een Ontwikkelplan op voor ons AvA-aanbod om nog meer achterblijvers duurzaam te ondersteunen.
- Arbeid en Re-integratie: We versterken onze banden met het regionale bedrijfsleven om ex-gevangenen een duurzame start op de arbeidsmarkt te bieden.

## Ambassadeurschap en verbinding

In 2026 gaan we verder om onze vrijwilligers te stimuleren om als ambassadeur op te treden binnen hun eigen netwerk. Via de nieuw op te richten herstelnetwerken rondom de PI's willen we de maatschappelijke betrokkenheid vergroten en lokaal draagvlak creëren voor onze missie. Door vrijwilligers breder in te zetten en hen nauwer te betrekken bij de regio-activiteiten, versterken we de onderlinge band en de impact van ons gezamenlijke werk. Onze doelstelling is dat 25% van onze vrijwilligers eind 2027 breder inzetbaar is. Zo werken we inhoudelijk aan het vergroten van onze efficiency en financieel aan een breder draagvlak.

### **Communicatie, Fondsenwerving en Relatiebeheer**

In 2026 zetten we ons beleid door om via onze communicatie de GND-naamsbekendheid en support te vergroten. Gericht relatiebeheer blijft essentieel. Online en offline delen we verhalen van (ex-)gevangenen tbs-patiënten en achterblijvers, waarin ons geloof in herstel zichtbaar wordt. Impactvolle storytelling moet raken én leiden tot financiële betrokkenheid. Daarbij is herkenbare verbinding met Mattheus 25 belangrijk. Daarnaast gaan we in 2026 stevig inzetten op evenementen en sponsoracties als Nacht in de Bak en Bewegen voor Herstel. Na zorgvuldige afweging is gekozen om een samenwerking met een extern bureau aan te gaan. Dit vergroot de expertise en een doorgaande aanpak. Tegelijk is het efficiënt doordat een vacature wordt ingetrokken. Het realiseren van de ambitie op het inkomstensegment bedrijven is afhankelijk van het kunnen aanstellen van een capabele fondswerver. Die zijn schaars. Het ontwikkelde preventielespakket bracht niet de vraag die wij verwachtten. We zullen meer inzetten op sponsoracties op scholen waarbij het lespakket een 'trekker' kan zijn. Overigens geldt dat ook voor onze ervaringsdeskundigen. Zij komen op locatie met hun levensverhaal, van afglijden en herstel. De voorlichting heeft daarmee een preventief karakter.

### **Vleugels voor Herstel**

De betrokkenheid van de afdeling Fondswerving & communicatie bij Vleugels voor Herstel is uitermate belangrijk. Het doel is uiteindelijk dat eind 2027 25% van onze vrijwilligers actief zijn als ambassadeurs. Zo kunnen wij onze (private) inkomsten duurzaam vergroten.

## Tenslotte

Met deze plannen bewegen we in 2026 toe naar een organisatie die landelijk opereert via een regionale inbedding. Ons verlangen is dat er vitale lokale netwerken voor herstel ontstaan. Daarin zijn vrijwilligers kind aan huid in de gevangenis en wordt er taakvolwassen samengewerkt met de gevangenen. Intussen zijn ondernemers en kerken ook betrokken in doen, denken en doneren. Vrijwilligers nemen ook het voortouw in de organisatie van PR en fondswervende evenementen, waaronder onze acties Bewegen voor Herstel en Nacht in de Bak. Samen bouwen we zo aan een toekomst waarin herstel en hoop centraal staan voor gevangenen, tbs-patiënten en achterblijvers. Ieder leven is kostbaar en detentie en criminaliteit mogen niet het laatste woord hebben. Het gaat uiteindelijk om barmhartige gerechtigheid. Dát is onze passie, daar gaan we voor.

## 9. Financieel jaarverslag

De Raad van Toezicht laat de directeur bestuurder en de organisatie extern en onafhankelijk controleren door een accountant. Over het boekjaar 2025 heeft Visser & Visser de externe controle van de jaarrekening verzorgd.

[Download het jaarverslag met de jaarrekening.](#)



**JAARREKENING 2025**

## Gevangenzorg Nederland te Zoetermeer

### 1.1 Balans per 31 december 2025

(Na resultaatbestemming)

	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>				
<b>Vaste activa</b>				
<i>Immateriële vaste activa</i>				
Software	24.478		56.902	
		24.478		56.902
<i>Materiële vaste activa</i>				
Computernetwerk en inventaris	17.247		30.911	
		17.247		30.911
<b>Vlottende activa</b>				
<i>Vorderingen</i>				
Debiteuren	195.486		167.065	
Nog te ontvangen bedragen	256.153		169.083	
Overige vorderingen	146.266		162.172	
		597.904		498.320
<i>Liquide middelen</i>		2.958.222		2.470.715
<b>Totaal activazijde</b>		3.597.851		3.056.848

## Gevangenezorg Nederland te Zoetermeer

### 1.1 Balans per 31 december 2025

(Na resultaatbestemming)

	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
<b>PASSIVA</b>				
<b>Reserves</b>				
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Continuïteitsreserve	2.009.504	2.009.504	1.743.701	1.743.701
Bestemmingsreserve IVO		0		0
<b>Kortlopende schulden</b>				
Crediteuren	22.823		35.277	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	208.184		200.060	
Overige schulden	1.357.341		1.077.810	
		1.588.347		1.313.147
<b>Totaal passivazijde</b>		3.597.851		3.056.848

## Gevangenzorg Nederland te Zoetermeer

### 1.2 Staat van baten en lasten over 2025

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
<b>Baten:</b>			
<b>Subsidies van overheden*</b>	1.304.527	1.212.200	1.414.502
<b>Baten uit eigen fondsenwerving:</b>			
Kerkelijke gemeenten*	374.167	340.000	363.957
Bedrijven	241.789	250.000	182.517
Fondsen*	548.839	525.000	333.795
Particulieren (donaties en giften)	862.542	810.000	810.996
Scholen*	24.157	90.000	6.176
Legaten	100.100	0	12.249
Overige baten (vnl. stichtingen)*	44.049	25.000	45.375
<b>Som van de baten</b>	<u>3.500.171</u>	<u>3.252.200</u>	<u>3.169.568</u>
* baten van andere organisaties zonder winststreven			
<b>Lasten:</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Gevangenzorg	615.255	614.705	536.286
Nazorg	204.277	239.108	225.906
Maatwerk	229.335	275.101	375.835
Arbeidsbemiddeling	138.029	161.346	104.745
Aandacht voor achterblijvers (v/h Familiezorg)	275.584	299.729	244.520
Forzo - Forensisch Zorgprogramma TBS	345.438	404.677	327.918
Herstelrecht	378.512	355.476	307.997
Kinderkado- en Kerstactie	25.006	28.967	17.763
Voorlichting	350.920	378.255	306.656
	<u>2.562.356</u>	<u>2.757.364</u>	<u>2.447.625</u>
<b>Wervingskosten baten</b>			
Wervingskosten	430.034	479.130	395.214
<b>Beheer en administratie</b>			
Kosten beheer en administratie	276.646	290.082	264.827
<b>Som van de lasten</b>	<u>3.269.036</u>	<u>3.526.576</u>	<u>3.107.666</u>
<b>Saldo vóór financiële baten en lasten</b>	<u>231.135</u>	<u>-274.376</u>	<u>61.901</u>
Rentelasten	0	0	-1
Rentebaten	34.668	25.000	30.224
Saldo financiële baten en lasten	<u>34.668</u>	<u>25.000</u>	<u>30.223</u>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<u>265.803</u>	<u>-249.376</u>	<u>92.125</u>
<b>Bestemming saldo van baten en lasten</b>			
Continuïteitsreserve	265.803	-249.376	149.598
Bestemmingsreserve IVO			-57.473
	<u>265.803</u>	<u>-249.376</u>	<u>92.125</u>

# Gevangenzorg Nederland te Zoetermeer

## 1.3 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving inclusief de Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar. Daarbij wordt zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij Titel 9 Boek 2 BW.

### Activiteiten

De activiteiten van Gevangenzorg Nederland, statutair gevestigd te Zoetermeer, bestaan voornamelijk uit:

- zorg aan (ex-)gevangenen, TBS-patiënten en hun familie
- participatie als zelfstandige organisatie in Prison Fellowship International (PFI)

De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan Koraalrood 25 te Zoetermeer en op externe locaties.

Het KvK-nummer van de Stichting is 41157975.

### GRONDSLAGEN VOOR DE BALANSWAARDERING

#### Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### Immateriële vaste activa

De overige immateriële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de bestede kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De jaarlijkse afschrijvingen bedragen een vast percentage van de bestede kosten, zoals nader in de toelichting op de balans is gespecificeerd. De economische levensduur en de afschrijvingsmethode worden aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

Afschrijvingspercentage:

Software	20%
----------	-----

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs of vervaardigingskosten, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Afschrijvingspercentages:

Computernetwerk, telefooninstallatie, inventaris	20%
--	-----

#### Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen nominale waarde. Waardering van de vorderingen geschiedt onder aftrek van een eventuele voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op individuele beoordeling van de vorderingen.

#### Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen. Het Treasurystatuut is van toepassing, waarbij deposito's < 1 jaar zijn toegestaan, beleggingen zijn niet toegestaan.

## **Reserves**

### *Vrij besteedbaar vermogen*

Het vrij besteedbaar vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

De reserves bestaan uit de continuïteitsreserve en een bestemmingsreserve. De continuïteitsreserve dient ter dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Stichting Gevangenzorg Nederland ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De bestemmingsreserve is bij bestuursbesluit ingesteld om het project Innovatie, Verduurzaming en Organisatie (IVO) in 2024 af te ronden. Een nieuw bestuursbesluit leidt tot vrijval van het resterende saldo van deze bestemmingsreserve t.g.v. de continuïteitsreserve.

## **Kortlopende schulden**

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd van korter dan één jaar. Deze worden, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

## **Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen**

De niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen zijn, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

## **GRONDSLAGEN VOOR SCHATTINGEN**

Bij de toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van Stichting Gevangenzorg Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING**

### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten van het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

### **Baten**

De baten betreffen met name collecten, donaties, giften, schenkingen en subsidies.

Ontvangsten worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat in de balans rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen.

Rentebaten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben.

### **Nalatenschappen en legaten**

Nalatenschappen en legaten worden als baten verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Indien voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden ontvangen voordat de betreffende nalatenschap als bate verantwoord kan worden in verband met onzekerheid over de waardering, worden deze verantwoord onder de voorzieningen.

## **Beheerslasten**

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lasten worden genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

## **Personeelskosten**

De vergelijkende cijfers onder de personeelskosten en overige personeelskosten zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

## **TOELICHTING OP DE LASTENVERDEELSTAAT**

De kosten van de organisatie worden als volgt over de diverse doelstellingen verdeeld. Deze verdeling vindt in beginsel plaats op basis van de realisatie in het boekjaar aan de hand van per kostenplaats in de begroting vastgestelde verdeelsleutels. Substantiële verschillen tussen begroting en realisatie worden onder de lastenverdeelstaat toegelicht.

De loonkosten van een deel van de medewerkers zijn direct toe te rekenen aan een specifieke doelstelling. Voor de indirecte medewerkers geldt dat op basis van een inschatting een verdeling is gemaakt van de gerealiseerde inzet van uren en de loonkosten naar rato hiervan zijn toegerekend.

De huisvestingskosten, de automatiseringskosten, de kantoorkosten en de algemene kosten worden toegerekend op basis van het aantal gerealiseerde full time equivalenten (FTE), waarbij eveneens rekening wordt gehouden met het verschil in salaris per medewerker.

De kosten van communicatie, de programmakosten en de vrijwilligerskosten waren begroot naar rato van voorgaande jaren. De realisatie is op basis van de werkelijke kosten per doelstelling verdeeld en sluit derhalve aan op de werkelijke situatie.

## 1.4 Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### VASTE ACTIVA

##### Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

	2025	2024
	€	€
Aanschafwaarde	337.898	337.898
Cumulatieve afschrijvingen	-280.996	-229.684
Boekwaarde per 1 januari	56.902	108.214
Investeringen	0	0
Desinvesteringen aanschafwaarde	0	0
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	0	0
Afschrijvingen	-32.424	-51.312
Mutatie boekjaar	-32.424	-51.312
Aanschafwaarde	337.898	337.898
Cumulatieve afschrijvingen	-313.420	-280.996
Boekwaarde per 31 december	24.478	56.902

De aanwezige immateriële vaste activa - software - zijn nodig voor de bedrijfsvoering.

##### Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

Aanschafwaarde	295.849	290.867
Cumulatieve afschrijvingen	-264.938	-235.392
Boekwaarde per 1 januari	30.911	55.475
Investeringen	5.800	3.975
Desinvesteringen aanschafwaarde	0	1.007
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	0	0
Afschrijvingen	-19.464	-29.546
Mutatie boekjaar	-13.664	-24.564
Aanschafwaarde	301.649	295.849
Cumulatieve afschrijvingen	-284.402	-264.938
Boekwaarde per 31 december	17.247	30.911

De aanwezige activa - computernetwerk, telefooninstallatie en inventaris - zijn nodig voor de bedrijfsvoering.

## VLOTTENDE ACTIVA

<b>Vorderingen</b>	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
<b>Debiteuren</b>		
Debiteuren	<u>195.486</u>	<u>167.065</u>
<b>Nog te ontvangen bedragen</b>		
Nog te ontvangen toezeggingen	<u>256.153</u>	<u>169.083</u>
<b>Overige vorderingen</b>		
Vooruitbetaalde bedragen	55.722	108.655
Nog te ontvangen bedragen	<u>90.543</u>	<u>53.517</u>
	<u>146.266</u>	<u>162.172</u>

Buiten de hieronder weergegeven liquide middelen houdt de Rabobank € 21.500 geblokkeerd op een afzonderlijke (verpande) rekening i.v.m. de door de bank op verzoek van GNd conform voorwaarden huurovereenkomst afgegeven huurgarantie jegens de verhuurder van Koraalrood 25 te Zoetermeer. Dit bedrag is verantwoord onder "vooruitbetaalde bedragen".

### Liquide middelen

Rabobank Zakelijke rekening .998	45.860	14.604
Rabobank Zakelijke rekening .087	42.796	4.169
Rabobank BedrijfsSparRekening .230	4.523	1.258
Rabobank VermogenSparen .280	735.000	499.584
Rabobank Tijdslootspaarrekening .064	1.818.915	1.400.000
ING Zakelijke Rekening .416	130.088	373.461
ING Zakelijke Rekening .498	24.022	24.094
ING Vermogen Spaarrekening .416	<u>157.018</u>	<u>153.546</u>
	<u>2.958.222</u>	<u>2.470.715</u>

De liquide middelen zijn bestemd voor directe aanwending in het kader van de doelstellingen en staan geheel ter vrije beschikking met dien verstande dat voor de Tijdslootspaarrekening een opzeggingstermijn van 3 mnd. geldt.

## Gevangenzorg Nederland te Zoetermeer

### 1.4 Toelichting op de balans

#### PASSIVA

#### RESERVES

<b>Vrij besteedbaar vermogen</b>	2025	2024
	€	€
<b>Continuïteitsreserve</b>		
Stand per 1 januari	1.743.701	1.594.103
Bestemming resultaat boekjaar	265.803	92.125
Toevoeging restsaldo bestemmingsreserve IVO		57.473
Stand per 31 december	2.009.504	1.743.701

Het continuïteitsvermogen is bedoeld om de continuïteit van de organisatie te waarborgen bij (tijdelijke) terugval in inkomsten en/of het optreden van onverwachte lasten. De noodzakelijk geachte omvang van het continuïteitsvermogen wordt bepaald op basis van de gemiddelde kosten van de werkorganisatie over de laatste drie boekjaren, gerelateerd aan de stabiliteit van de verwachte inkomsten in het komende boekjaar en de meerjarenraming. Onder de kosten van de werkorganisatie worden verstaan de personeelskosten, huisvestingskosten, kantoorkosten en automatiseringskosten. Per ultimo 2025 is zo het gewenste continuïteitsvermogen bepaald op € 2.354.896, dit is factor 0,78 van de gemiddelde kosten van de werkorganisatie.

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
<b>Bestemmingsreserve Innovatie, Verduurzaming en Organisatie</b>		
Stand per 1 januari	0	57.473
onttrekking vanuit resultaatbestemming		-17.135
dotatie vanuit resultaatbestemming		
vrijval conform bestuursbesluit t.g.v. continuïteitsreserve		-40.338
Stand per 31 december		0

De bestemmingsreserve IVO was ingesteld om een 2-jarig project - met als doel verbeterde efficiency in de zorg organisatie - af te ronden. Dit project is ruim binnen budget voltooid.

#### KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
<b>Crediteuren</b>		
Crediteuren	22.823	35.277
	22.823	35.277

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Loonheffing	124.439	118.066
Pensioenpremie PFZW	83.745	81.993
	<u>208.184</u>	<u>200.060</u>
<b>Overige schulden</b>		
Te betalen vakantierechten	81.495	73.833
Reservering verlofrechten en overuren	21.917	28.152
Reservering loopbaanbudget	78.888	82.097
Reservering eindejaarsuitkering	1.458	0
Te betalen administratie- en accountantskosten	20.000	22.000
Te betalen fee PFI	10.000	10.000
Te betalen premie ZFW/WE	245	194
Te betalen netto loon	2.277	454
Vooruitontvangen subsidie Min V&J	1.063.841	844.972
Vooruitontvangen fonds	58.125	0
Overige schulden	957	168
Nog te ontvangen facturen	18.138	15.941
	<u>1.357.341</u>	<u>1.077.810</u>

## Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

### Voorwaardelijke rechten

#### *Toezeggingen fondsen en subsidieverstrekkers*

Door diverse fondsen en subsidieverstrekkers kunnen toezeggingen zijn gedaan aan Gevangenzorg Nederland die betrekking hebben op de periode na afloop van het boekjaar. Tot en met boekjaar 2025 is voor een bedrag van € 1.829.484 aan toezeggingen gedaan voor navolgende jaren, waarbij € 275.281 is toegezegd voor > 1 jaar.

### Voorwaardelijke verplichtingen en belangrijke financiële verplichtingen

#### *Huurverplichtingen*

Sinds 1 augustus 2018 huurt Gevangenzorg Nederland een verdieping in het kantoorpand aan Koraalrood 25 te Zoetermeer. De huurverplichting is aangegaan voor vijf jaar en bedraagt nu € 75.000 per jaar - incl. een toelage voor 5% BTW-derving - plus € 19.500, te vermeerderen met BTW, per jaar voor energie- en servicekosten. De huur wordt jaarlijks per 1 augustus geïndexeerd. De overeenkomst is per 1.8.2023 met vijf jaar verlengd.

#### *Bezoldiging Raad van Toezicht*

Sinds 2018 hebben de leden van de RvT recht op een jaarlijks vast te stellen vergoeding zonder opslag voor activiteiten in een commissie, dit met een maximum van de geldende fiscale vrijwilligersvergoeding.

#### *Aangegane investeringsverplichting*

Per ultimo 2025 zijn er geen aangegane investeringsverplichtingen.

# Gevangenzorg Nederland te Zoetermeer

## 1.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

### Structurele subsidies

In het boekjaar zijn de volgende structurele (=meerjarige) subsidies als baten verantwoord:

- Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) subsidie conform subsidiekader 2023-2025;
- Directoraat-Generaal Straffen en Beschermen Min. V&J t.b.v. project Maatwerk 2023-2025;
- Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) voor het geven van op herstel gerichte SOS cursussen;

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
<b>Personeelskosten</b>		
Brutolonen en salarissen	1.816.769	1.660.113
Ontvangen ziektekostenuitkeringen	-50.260	-46.078
Sociale lasten uitvoeringsinstanties	301.816	264.700
Pensioenpremie personeel	173.059	158.363
	<u>2.241.383</u>	<u>2.037.097</u>

### Personeelsleden

Gedurende het jaar 2025 was gemiddeld 27,7 FTE in dienst. Voor de directe zorg ging het om 14,5 FTE, de indirecte functies besloegen 13,2 FTE. In het jaar 2024 was dit 25,5 FTE (zorg 13,7 FTE, indirecte functies 11,8 FTE).

### Beloning directeur-bestuurder

De Raad van Toezicht heeft de beloning van de directeur bestuurder in 2025 herijkt aan de hand van de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 420 punten met een maximaal toegestaan jaarinkomen in 2025 van € 144.154. De beloning vindt plaats conform schaal 14 van de CAO Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Naam	Mr. H. Barendrecht
Functie	directeur-bestuurder
aard (looptijd)	onbepaald
uren	36
parttime percentage	100
periode	1/1-31/12

### BEZOLDIGING

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
bruto salaris	€ 114.087	€ 110.909
vakantiegeld	€ 9.118	€ 8.451
eindejaarsuitkering	€ 10.217	€ 9.932
Totaal jaarinkomen	€ 133.421	€ 129.292
Totale loonkosten voor Gevangenzorg Nederland	€ 166.064	€ 161.963
waarvan pensioenlasten (wg deel)	€ 15.433	€ 14.867

De directeur-bestuurder heeft één onbezoldigde nevenfunctie:  
- lid Board of Directors Prison Fellowship International

### Beloning Raad van Toezicht

Voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht van de stichting kwam in 2025 een bedrag van € 10.500 (2024 € 10.500) exclusief gedeclareerde onkosten ten laste van de stichting.

	2025	2024
	€	€
<b>Overige personeelskosten</b>		
Reiskostenvergoeding	75.146	75.697
Thuiswerkvergoeding	5.993	5.500
Kantinekosten	2.117	1.346
Studiekosten personeel	13.824	11.464
Reis- en verblijfkosten	2.766	1.149
Wervingskosten personeel	9.718	8.405
Verzuimverzekering personeel	107.908	94.691
Overige personeelskosten	15.695	11.505
Inhuur derden	19.660	0
	<u>252.825</u>	<u>209.756</u>
<b>Programmakosten</b>		
Folders en promotiemateriaal programma's	17.269	22.258
Overige programmakosten	7.054	6.208
	<u>24.323</u>	<u>28.465</u>
<b>Vrijwilligerskosten</b>		
Declaraties door vrijwilligers t.b.v. programma's	100.911	107.969
Intake- en trainingskosten vrijwilligers	11.999	15.549
Kosten vrijwilligersinformatiebulletin	1.392	1.980
Kosten vrijwilligersdag	5.378	5.549
Overige kosten vrijwilligers	8.955	8.259
	<u>128.636</u>	<u>139.306</u>
<b>Huisvestingskosten</b>		
Huur pand*	92.347	105.456
Onderhouds- en schoonmaakkosten	13.894	13.674
	<u>106.241</u>	<u>119.130</u>

\*In 2024 zijn de afrekeningen servicekosten over de jaren 2022-2023 ontvangen, totaal nabetalings € 8.005.

In 2025 is de eindafrekening over 2024 ontvangen, een terugbetaling van € 7.535.

	2025	2024
	€	€
<b>Kantoorkosten</b>		
Kantoorbenodigdheden	1.733	1.345
Portikosten t.b.v. organisatie	9.984	10.931
Kosten telefoon en internet	23.448	21.668
Contributies en abonnementen	1.466	1.092
Kosten kantoordrukwerk	1.211	501
Overige verzekeringskosten	4.756	3.958
Overige kantoorkosten	790	3.285
	<u>43.387</u>	<u>42.781</u>
<b>Automatiseringskosten</b>		
Onderhoudskosten computernetwerk	47.141	44.056
Ontwikkelings- en supportkosten	49.244	74.150
Overige automatiseringskosten	19.605	20.313
Huur- en servicekosten copier	6.966	6.563
Kosten tijdregistratie	6.111	0
	<u>129.067</u>	<u>145.082</u>
<b>Algemene kosten</b>		
Administratiekosten	10.550	8.120
Accountantskosten	28.081	41.312
CBF Keurmerk en Goede Doelen Nederland	10.233	6.028
Fee PFI	10.000	10.000
Kosten toezichthouder	17.807	14.086
Bankkosten	10.532	9.781
Algemene kosten	144	-1.228
	<u>87.346</u>	<u>88.100</u>
<b>Communicatiekosten</b>		
Mediacampagne	19.794	19.014
Werving donateurs	41.714	55.123
Relatiebeheer	110.087	106.204
Declaraties PR-vrijwilligers	12.760	8.183
PR-materiaal	13.875	7.260
Overige kosten	5.711	5.179
	<u>203.941</u>	<u>200.962</u>
<b>Projectkosten IVO</b>		
Uitgaven	0	17.136
	<u>0</u>	<u>17.136</u>
<b>Afschrijvingen</b>		
Afschrijvingskosten kantoorinventaris	5.328	12.890
Afschrijvingskosten computerapparatuur	14.136	16.656
Afschrijvingskosten immateriële vaste activa	32.424	51.312
Boekresultaat activa	0	-1.008
	<u>51.888</u>	<u>79.850</u>
<b>Totale kosten</b>	<u>3.269.036</u>	<u>3.107.666</u>

Zoetermeer, april 2026  
Stichting Gevangenzorg Nederland

Lasten	Doelstelling											Totaal 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
	Gevangenzorg	Nazorg	Maatwerk	Arbeidsbemiddeling	Aandacht voor Achterblijvers (Familiezorg)	Forzo	Forensisch Zorgprogramma TBS	Herstelrechtprogramma incl. SOS	Kinderkado- en Kerstactie	Voorlichting	Eigen Fondswerving			
Personeelskosten	427.346	147.059	187.898	92.671	199.321	244.896	261.797	14.664	198.151	257.453	210.129	2.241.384	2.477.576	2.034.065
Overige personeelskosten	45.868	17.031	14.549	13.795	21.279	24.694	45.829	1.682	20.733	25.493	21.874	252.825	223.500	212.771
Vrijwilligerskosten	53.026	9.760	5.312	2.719	10.706	32.258	10.280	4.488	86	0	0	128.636	137.500	139.306
Programmakosten	5.317	610	235	0	4.838	0	12.172	993	157	0	0	24.323	24.000	28.465
Kantoorkosten (excl.afschr.)	8.711	3.103	2.221	3.079	4.708	4.537	5.041	331	3.907	4.663	4.111	44.411	43.000	42.333
Huisvestingskosten	21.202	7.553	5.406	7.285	9.815	11.042	12.269	805	9.508	11.349	10.007	106.241	118.500	119.129
Automatiseringskosten (excl.afschr.)	25.757	9.176	6.567	8.850	11.924	13.414	14.905	978	11.551	13.787	12.157	129.067	131.500	145.081
Communicatiekosten	85	30	22	29	57	44	49	3	94.295	102.333	5.179	202.127	237.000	199.149
Algemene kosten	17.589	6.266	4.485	6.043	8.142	9.160	10.178	668	7.888	9.415	8.301	88.135	85.500	106.510
Afschrijvingen	10.355	3.689	2.640	3.558	4.794	5.393	5.992	393	4.644	5.543	4.887	51.888	48.500	80.857
Eindtotaal	615.255	204.277	229.335	138.029	275.584	345.438	378.512	25.006	350.920	430.034	276.646	3.269.036	3.526.576	3.107.666

Totaal aan baten:	3.534.839
Baten eigen fondswerving:	2.195.644
Totaal geworven baten:	3.500.171

	streefnorm	2025	2024	2023
Besteding aan doelstellingen (in relatie tot totale lasten)	80,0%	78,4%	78,8%	79,4%
Besteding aan fondsenwerving (in relatie tot totale lasten)	12,5%	13,2%	12,7%	12,7%
Besteding aan beheer & administratie (in relatie tot totale lasten)	7,5%	8,5%	8,5%	8,0%
Verhouding tussen wervingskosten en de som van geworven baten	12,5%	12,3%	12,5%	11,1%

**Toelichting:**

Personeelskosten zijn € 235.000 lager uitgevallen dan begroot. Dat is het gevolg van (a) het vertrek van ervaren krachten en opvolging door meer juniore collega's, (b) collega's die minder uren zijn gaan werken en (c) doordat ontstane vacatures niet altijd snel konden worden vervuld. Daarnaast resulteerden langdurig ziektegevallen in een hogere compenserende uitkering dan begroot.

Communicatiekosten zijn € 35.000 lager uitgekomen dan begroot, omdat als gevolg van personele wisselingen projecten t.a.v. online marketing en beeldmateriaal (geheel) niet konden worden uitgevoerd.

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

**Aan de leden van de Raad van Toezicht van  
Stichting Gevangenzorg Nederland  
Postbus 5042  
2701 GA ZOETERMEER**

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Gevangenzorg Nederland te Zoetermeer gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Gevangenzorg Nederland per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Gevangenzorg Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## **Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen andere informatie**

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- a. het verslag van de Leden van de Raad van Toezicht;
- b. het verslag van het Bestuur.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

## **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de leden van de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Gouda, 30 april 2026

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.

W.L. de Haas RA